



**eurosuole** spa  
RUBBER AND POLYURETHANE SOLES

**BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ  
2023**





## Indice

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	2
HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023.....	3
<b>1. IDENTITÀ</b> .....	<b>5</b>
1.1 CHI SIAMO .....	5
1.2 VISION, MISSION E VALORI.....	6
1.3 MARCHI .....	7
1.4 PRODOTTI .....	8
1.5 UN PERCORSO DI CRESCITA E SOSTENIBILITÀ .....	9
1.6 PROPRIETÀ E ORGANI SOCIETARI .....	10
1.7 L'ASSETTO ORGANIZZATIVO .....	11
<b>2. STRATEGIA E SOSTENIBILITÀ</b> .....	<b>12</b>
2.1 IL MERCATO DI RIFERIMENTO.....	12
2.2 PANORAMA NORMATIVO E REGOLAMENTARE.....	13
2.3 LA VISIONE STRATEGICA .....	14
2.4 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ.....	14
2.5 EUROSUOLE E GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs) .....	15
2.6 IL MODELLO DI BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE .....	16
2.7 LA FILIERA PRODUTTIVA .....	16
2.8 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER.....	17
<b>3. ANALISI DI MATERIALITÀ</b> .....	<b>18</b>
<b>4. CONDIVISIONE DEL VALORE CREATO</b> .....	<b>20</b>
4.1 RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI .....	21
4.2 CREAZIONE DI VALORE PER GLI STAKEHOLDER.....	22
4.3 INNOVAZIONE E INVESTIMENTI IN R&S.....	23
<b>5. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE (ENVIRONMENT)</b> .....	<b>24</b>
5.1 CAMBIAMENTO CLIMATICO E INQUINAMENTO .....	25
5.2 APPROVVIGIONAMENTO DEI MATERIALI E PRODOTTI ECO-SOSTENIBILI .....	28
5.3 GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE IDRICHE.....	29
5.4 GESTIONE DEI RIFIUTI .....	30
5.5 SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE (SGA) .....	33
<b>6. SOSTENIBILITÀ SOCIALE (SOCIAL)</b> .....	<b>34</b>
6.1 EUROSUOLE E LE RISORSE UMANE.....	35
6.1.1 Salute e sicurezza: la priorità di Eurosuole.....	37
6.1.2 L'attività di formazione in Eurosuole .....	38
6.1.3 Tutela delle diversità e le politiche di non discriminazione .....	39
6.1.4 Le politiche di welfare aziendale .....	40
6.2 IL RAPPORTO DI FIDUCIA CON I CLIENTI.....	41
6.3 LE RELAZIONI CON I FORNITORI .....	41
6.4 LE RELAZIONI CON LA COMUNITÀ .....	42
<b>7. GOVERNANCE SOSTENIBILE (GOVERNANCE)</b> .....	<b>43</b>
7.1 IL MODELLO DI GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ .....	44
7.2 IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO.....	44
7.3 IL CODICE ETICO .....	45
7.4 L'ANALISI DEI RISCHI .....	46
<b>OBIETTIVI ESG 2024</b> .....	<b>47</b>
<b>NOTA METODOLOGICA</b> .....	<b>48</b>
<b>GRI CONTENT INDEX- ESRs INTEROPERABILITY INDEX</b> .....	<b>49</b>

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

---

Gentili Stakeholder,

il 2023 è stato un anno di profonda riflessione e sviluppo per Eurosuole S.p.A., un anno in cui abbiamo riconfermato il nostro impegno verso la sostenibilità e il benessere delle persone, al centro di ogni nostra attività. Il nostro Bilancio di Sostenibilità 2023, che abbiamo il piacere di condividere con voi, rappresenta non solo il rendiconto delle azioni intraprese ma anche una testimonianza del nostro continuo percorso di crescita e innovazione. Ma il 2023 è stato soprattutto un anno di grandi cambiamenti per quanto riguarda l'attenzione e la partecipazione di tutta la comunità Eurosuole alla sostenibilità aziendale. Abbiamo infatti intrapreso un percorso di formazione delle risorse interne portato avanti grazie alla solida collaborazione con l'Università Politecnica delle Marche, in particolare con il Dipartimento di Management. Grazie al percorso formativo abbiamo potuto sviluppare una maggiore consapevolezza e competenza in materia di sostenibilità e un impegno comune verso obiettivi sempre più ambiziosi in termini di responsabilità ambientale, sociale e di governance. Questo legame con il mondo accademico ci permetterà quindi di rimanere all'avanguardia in tema di rendicontazione della sostenibilità, infatti, sebbene non siamo soggetti a obblighi di rendicontazione secondo la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), abbiamo deciso di allinearci progressivamente a tali standard. Le nostre iniziative di sostenibilità hanno trovato ispirazione non solo negli obiettivi aziendali, ma anche nel continuo dialogo con i nostri stakeholder e partner.



Uno degli elementi distintivi di quest'anno è stato l'incremento della retribuzione dei nostri collaboratori, attraverso l'introduzione di quella che il nostro fondatore, Germano Ercoli, ha definito la "piccola quattordicesima". Questo gesto, frutto di un sentito riconoscimento del valore del lavoro dei nostri dipendenti, sottolinea il nostro impegno verso la crescita e la cura delle persone che rendono possibile il successo della nostra azienda. Ercoli ha infatti dichiarato in una recente intervista alla stampa: "La nostra forza risiede nelle persone. Con la piccola quattordicesima abbiamo voluto dimostrare concretamente quanto sia importante il contributo di ciascuno, specialmente in un contesto economico complesso come quello attuale. Inoltre, Germano Ercoli ha evidenziato l'importanza di mantenere un equilibrio tra innovazione, tradizione ed attenzione al territorio: "La nostra missione è creare valore, non solo per l'azienda, ma per tutto il territorio. Il 2023 ha rappresentato per noi un'opportunità per investire ulteriormente in ricerca e sviluppo, mantenendo al contempo radicate le nostre tradizioni ed il rispetto per l'ambiente." Continuiamo inoltre a sostenere attivamente la comunità locale con donazioni e sponsorizzazioni di progetti ad alto impatto sociale e legati anche al mondo dello sport e del benessere psico fisico delle persone. A livello di governance, ci siamo già da tempo allineati alle migliori pratiche di sostenibilità, adottando un modello di gestione responsabile e trasparente. Abbiamo aggiornato il nostro Modello di Organizzazione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/01 ed implementato un sistema di whistleblowing, a garanzia di un ambiente aziendale attento alle esigenze di chi ne fa parte.

Continueremo a porre al centro della sua strategia la sostenibilità, consapevoli che solo un approccio responsabile e inclusivo potrà garantire un futuro prospero per le generazioni a venire. Siamo grati a tutti voi, stakeholder, partner e collaboratori, per aver condiviso con noi questo percorso e per il vostro continuo supporto. Insieme, guardiamo al futuro con fiducia e determinazione.

Con stima,

*La Direzione di Eurosuole S.p.A.*



## HIGHLIGHTS DEL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

---



**49.117 migliaia di € di fatturato nel 2023**

**4.638 migliaia di € di utile netto, +10% rispetto al 2022**

**13,7 milioni di paia di soles prodotte**



**Posizione finanziaria netta di 18.959 migliaia di €, in miglioramento rispetto al 2022**

**51.198 migliaia di € di valore economico generato, di cui 43.536 migliaia di € distribuiti agli stakeholder**



**Organico<sup>1</sup> composto di 267 collaboratori, di cui il 67% con età inferiore ai 50 anni**



**Supporto alla comunità locale attraverso 8 collaborazioni con fondazioni, società sportive e scuole**



**Implementazione di un sistema di welfare aziendale e avvio del percorso verso la certificazione ISO 45001 per garantire la sicurezza sul lavoro**



**82% dei contratti di lavoro a tempo indeterminato**

---

<sup>1</sup> Il termine "organico" comprende il personale dipendente assunto direttamente dalla Società e il personale somministrato.



**Consumi energetici pari a 122.779 GJ (8,94 GJ /1.000 paia di soles) di energia consumata, con un uso significativo di elettricità (68%) e GPL (32%)**



**Rifiuti prodotti pari a 1.996 ton, di cui una parte minoritaria (22%) è rappresentata da rifiuti pericolosi e il 34% viene avviato al recupero**



**Bassa incidenza dei consumi d'acqua, con 1,62 metri cubi prelevati per ogni mille paia di soles prodotte**



**Approvvigionamento per il 90% da fornitori italiani, con un 29% da fornitori marchigiani**



**Impiegati per il packaging materiali come acciaio, carta e cartone, legno e plastica, di cui molti provenienti da fonti riciclate: il 77% della carta e cartone, il 100% del legno e il 52% della plastica.**



**Modello 231, Sistema di Whistleblowing e avvio del processo di allineamento agli standard di reporting introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**



## 1. IDENTITÀ

---

### 1.1 Chi siamo

Eurosuole S.p.A. è una Società leader in Europa nello sviluppo, progettazione, produzione e commercializzazione delle suole per calzature in gomma e poliuretano, finalizzate ad una vasta gamma di mercati, che vanno dal lusso allo sportivo, dall'outdoor all'antifortunistico, dal casual al militare e dalle ciabatte al comfort.

La sede della Società a Civitanova Marche (MC) rappresenta l'unica sede legale, fiscale, amministrativa e produttiva che si estende per circa 55.000 m<sup>2</sup> di cui circa 35.000 m<sup>2</sup> coperti.

La Società ha un'unica sede, ma è organizzata in due divisioni ben distinte: una dedicata alla produzione di suole in gomma e l'altra alla produzione di suole in poliuretano. In entrambi i casi, Eurosuole gestisce sia la fase chimica del processo, cioè la formulazione, sia quella manifatturiera, ovvero lo stampaggio delle suole.

Per la divisione della gomma, la Società è dotata di un reparto per la produzione delle mescole in gomma all'avanguardia sia in termini tecnologici che di capacità produttiva e di circa 150 presse per lo stampaggio delle suole in gomma che coprono tutte le tecnologie a disposizione.

Per la divisione del poliuretano la società, oltre al reparto formulazione dotato dei più moderni sistemi di stoccaggio, stampa le suole con circa 10 macchine, denominate giostre, che coprono le più contemporanee tecnologie di stampaggio e soddisfano, in termini di qualità ed efficienza, le necessità dei clienti più esigenti.

Completano il reparto produttivo la divisione di finissaggio che provvede alle attività post stampaggio delle suole come la rifilatura delle stesse, la verniciatura, l'assemblaggio, l'incollaggio ed altre lavorazioni accessorie. In verità tale divisione è affiancata da circa una ventina di aziende esterne e presenti nel distretto calzaturiero marchigiano a cui, per esigenze di capacità produttiva e di efficienza, certe lavorazioni possono essere affidate.

Attualmente l'impresa produce oltre 60.000 paia di suole al giorno, e le commercializza in più di 20 paesi nel mondo, con una quota di circa il 25% di fatturato derivante dal mercato estero. I principali paesi dove commercializza i propri prodotti oltre all'Italia sono: Germania, Spagna, Slovenia, Romania, Repubblica Ceca, Francia, Portogallo, Austria, Croazia, Olanda, Turchia, Spagna e Svizzera. La Società, sin dalla sua fondazione, ha sempre conseguito risultati positivi che sono stati in larga parte reinvestiti, potendo così permettere alla Società di autofinanziarsi, mantenere una solida capitalizzazione e operare con adeguati livelli di liquidità.

**Negli anni, la Società ha costantemente investito nell'ammmodernamento tecnologico dei propri processi, nell'espansione della capacità produttiva e nella transizione ecologica e digitale.**

*La sede di Eurosuole*





## 1.2 Vision, mission e valori

Eurosuole fonda la propria identità su una chiara visione e una mission ben definita, orientate sia all'innovazione che alla sostenibilità. Al centro della sua filosofia, c'è la volontà di creare un impatto positivo, sia per i propri clienti che per l'ambiente, puntando a un futuro dove qualità e responsabilità si intrecciano.

### Mission

Generare valore con la proposta di soles personalizzate e di elevata qualità, innovative e al tempo stesso sostenibili. Eurosuole cerca di adottare tecnologie sempre più all'avanguardia, mantenendo un forte impegno verso la tutela ambientale.

### Vision

Salvaguardare il benessere delle generazioni future e affermarsi come leader nella produzione di soles per calzature in gomma e poliuretano.



L'attività quotidiana di Eurosuole si basa su **valori** fondamentali, che rappresentano le basi per immaginare e costruire il futuro della Società.



Eurosuole adotta un approccio industriale **sostenibile**, valutando attentamente gli impatti economici, ambientali e sociali delle proprie azioni.

**Integrità**, affidabilità e trasparenza sono i principi che guidano le scelte strategiche e le attività quotidiane della Società.



Continua ricerca di **soluzioni innovative** per migliorare i processi aziendali, ma anche come opportunità per conferire ai prodotti un'identità unica.

**Performance** in grado di creare valore aggiunto e soddisfare le aspettative dei propri stakeholder.



**Sicurezza** e protezione dei propri dipendenti, dei clienti e dell'ambiente implementando tutte le strategie di prevenzione di rischio possibili.

Sostegno alla **comunità** locale attraverso interventi mirati al supporto e all'arricchimento del benessere della comunità.



Ambiente di lavoro che incoraggia la collaborazione in **Team**, promuovendo l'aiuto reciproco e la condivisione.



### 1.3 Marchi

La società opera sia come produttore conto terzi per i clienti di primario standing sia come produttore di soles che produce e commercializza con marchi di proprietà depositati e registrati, quali: Eurosuole Quality; Wellfeet Light; Gomma Leggera Eurosuole (GLE); Futur Green.



Il marchio **Eurosuole Quality** certifica gli elevati standard di tipo qualitativo, che Eurosuole persegue ed adopera nella realizzazione delle sue soles.

Questo impegno si riflette in ogni aspetto dell'operato della Società, dal rapporto con i clienti fino alla ricerca, sviluppo e realizzazione di nuovi prodotti nei laboratori interni.



Il marchio **WellFeet light** è un tipo di suola che vuole raggiungere un obiettivo: il benessere del piede.

WellFeet light viene realizzata attraverso una particolare miscela poliuretanic, con l'aggiunta di materiali resistenti all'idrolisi e alle varie condizioni climatiche. L'insieme di questi elementi hanno permesso di realizzare una suola sempre più leggera e soprattutto antiscivolo, garantendo un maggior comfort per il piede. Queste caratteristiche tecniche unite al suo stile giovanile le consentono di soddisfare le diverse categorie di clienti.



Il marchio **Gomma Leggera Eurosuole (GLE)** è un tipo di suola leggera realizzata in gomma espansa vulcanizzata.

Il risultato che ne consegue è una gomma più leggera e con una densità che varia dai 0,60 gr/cm<sup>3</sup> ai 0,90 gr/cm<sup>3</sup>.

La tecnologia impiegata è da considerarsi altamente innovativa nel campo della produzione di soles, tanto da portare dei benefici per la Società, come: la riduzione degli scarti, del tempo di produzione e dei costi ad essi collegati, ma anche la possibilità di creare delle soles in gomma leggere e di qualsiasi forma.



Il marchio **Futur Green** rappresenta la sostenibilità di Eurosuole.

Il suo obiettivo è quello di ridurre l'utilizzo di materiali derivanti dal petrolio e di sostituirli con prodotti riciclati, riducendo l'impatto della produzione sull'ambiente.

L'applicazione varia a seconda del tipo di suola:

- Per le soles in poliuretano, viene utilizzata una miscela bio-based parzialmente composta da fonti naturali, come piante (colza) o altri materiali non legati alla filiera animale, riducendo in tal modo l'uso di combustibili fossili.
- Per le soles in gomma, viene impiegata una miscela oil-free, ottenuta da materiali di scarto rielaborati attraverso un processo chiamato "macinato", creando una materia prima seconda. Questo approccio promuove l'economia circolare, trasformando potenziali rifiuti in nuove risorse.

## 1.4 Prodotti

Eurosuole offre ai propri clienti un'ampia gamma di prodotti caratterizzati da elevati standard qualitativi, incarnando appieno il prestigio del “Made in Italy”.

La Società si pone l'obiettivo di sviluppare prodotti versatili e in costante evoluzione, capaci di soddisfare le aspettative più diverse della clientela.

Eurosuole dedica particolare attenzione all'eco-sostenibilità e all'impatto ambientale delle proprie attività e per tale motivo, la Società garantisce che i suoi prodotti rispettino gli standard di sicurezza CEE. Inoltre, la Società si assicura di acquistare esclusivamente sostanze chimiche registrate al regolamento europeo **REACH** (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) e, nel caso in cui non lo fossero, si attiva prontamente per avviare il processo necessario per la loro registrazione. Questo configura Eurosuole come REACH Compliant. Di seguito sono elencati i prodotti realizzati da Eurosuole.



### Suole in Poliuretano

Le soles vengono realizzate con un poliuretano atossico di nuova generazione che, attraverso particolari procedimenti chimico-fisici, può essere più o meno espanso. Questa sua proprietà consente di ottenere una suola caratterizzata da leggerezza, flessibilità e isolamento. Le formulazioni soddisfano ogni esigenza della produzione calzaturiera, dalla ciabatta al sandalo, dalla scarpa di moda a quella di sicurezza.

### Suole in Gomma

Per la produzione delle soles in gomma vengono utilizzati degli elastomeri atossici di origine naturale o sintetica. Questo materiale consente di realizzare prodotti di alta qualità, con elevate prestazioni in termini di resistenza all'abrasione, grip e durata nel tempo. Le soles in gomma sono particolarmente indicate per le calzature destinate al mondo casual, fashion e per i settori safety e trekking.

### Suole in Gomma/Poliuretano

Un prodotto realizzato con due materiali differenti: la gomma per il battistrada e il poliuretano per la parte superiore. Questi prodotti garantiscono la leggerezza grazie al materiale espanso e allo stesso tempo anche la resistenza dovuta alla gomma. Queste soles, nello specifico, risultano particolarmente adatte per calzature altamente tecniche.

### Suole in Poliuretano/Bidensità

Un prodotto costituito dal battistrada compatto in poliuretano di un colore che garantisce grip e durata, abbinato ad un poliuretano espanso di un altro colore per offrire comfort e leggerezza. Tali peculiarità permettono di soddisfare esigenze stilistiche più elevate, dettate dal mondo della moda.

### Termoplastico/Poliuretano

Un prodotto realizzato con due materiali differenti ed una serie infinita di colori e combinazioni che includono anche gli inserti. La flessibilità e la possibilità di creare infiniti effetti e varianti lo rendono una delle soles più indicate per la realizzazione di calzature destinate al mercato del lusso.

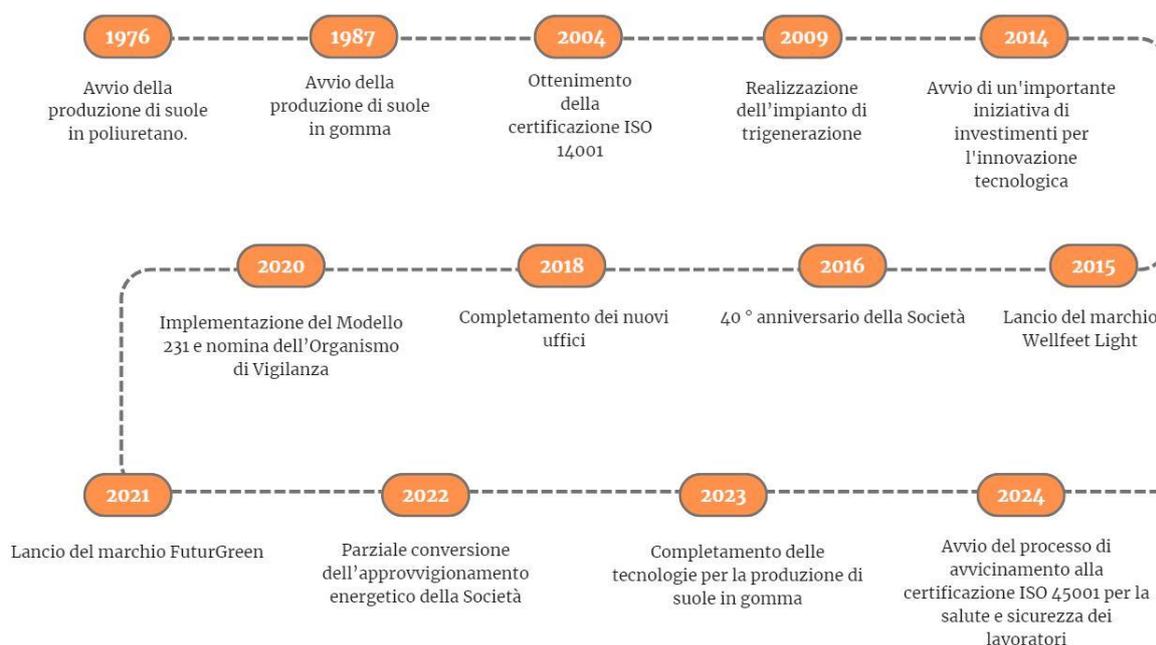


## 1.5 Un percorso di crescita e sostenibilità

La storia di Eurosuole, strettamente legata con lo sviluppo del distretto calzaturiero marchigiano, è caratterizzata da crescita, innovazione e resilienza.

La Società viene fondata nel 1976 dal Comm. Germano Ercoli e nasce come una piccola realtà artigianale specializzata nella produzione di soles in gomma e poliuretano. La compagine societaria, rimasta invariata dalla costituzione ad oggi, vede tra gli azionisti, oltre alla famiglia Ercoli, altre famiglie del territorio già attive in iniziative imprenditoriali e che hanno deciso di accompagnare il fondatore nella realizzazione di questo nuovo progetto.

### Eurosuole in milestone

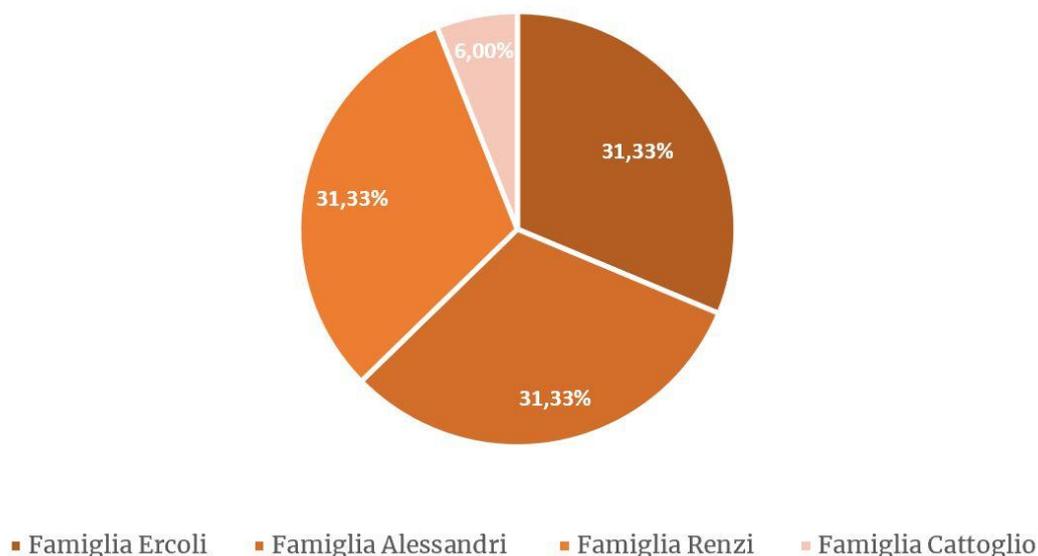




## 1.6 Proprietà e organi societari

Il capitale sociale di Eurosuole, pari a € 5.000.000, al 31/12/2023, è ripartito in azioni ordinarie dal valore nominale di €1,00 possedute come segue.

Compagine sociale al 31/12/2023



Il sistema di governance di Eurosuole è strutturato con l'obiettivo primario di creare valore all'interno della Società, rispondendo in maniera efficace alle aspettative dei propri stakeholder.

La governance aziendale segue il modello tipico delle Società di capitali, che include un amministratore unico, l'assemblea degli azionisti e un collegio sindacale.

L'organo amministrativo è rappresentato dall'**Amministratore Unico**, Comm. Germano Ercoli.

Il **Collegio Sindacale**, al 31/12/2023, si compone di 5 membri, di cui 3 effettivi e 2 supplenti. Al collegio sindacale è affidata l'attività di vigilanza, mentre quella di revisione legale è affidata alla società di revisione EY S.p.A. Al 31/12/2023 il collegio sindacale è formato da Mirco Perugini (Presidente), Daniele Capecci (Sindaco effettivo), Marco Foresi (Sindaco effettivo), Laura Vallesi (Sindaco supplente) e Sara Offidani (Sindaco supplente).



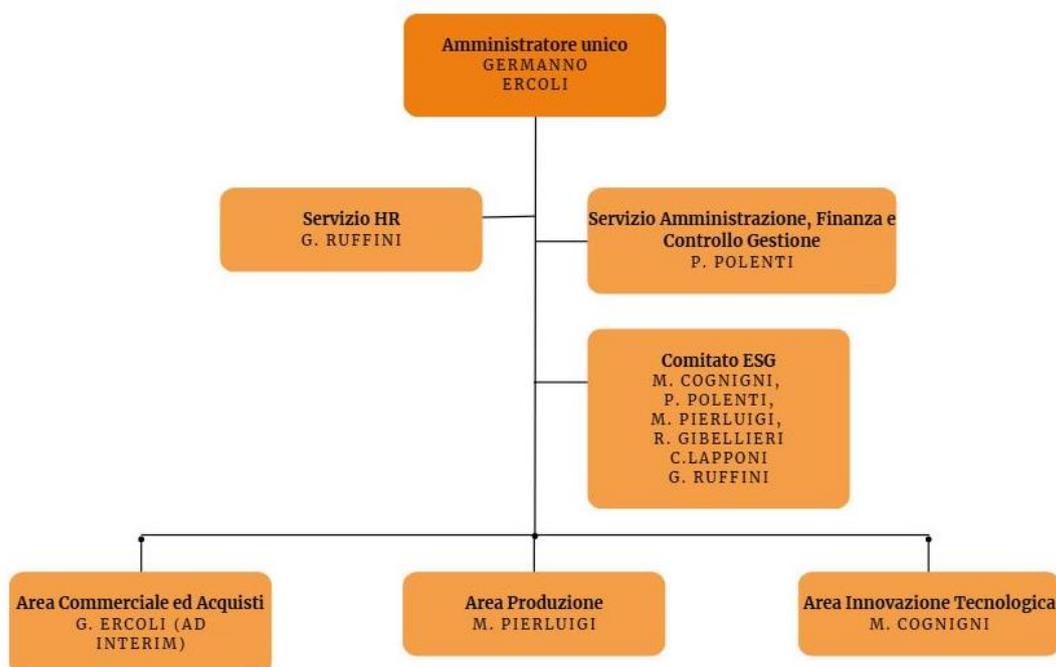
## 1.7 L'assetto organizzativo

L'assetto organizzativo di Eurosuole assegna chiaramente ruoli e responsabilità, favorendo l'integrazione delle competenze con la strategia aziendale. Il top management è guidato dall'amministratore unico, responsabile delle decisioni strategiche. Al secondo livello della struttura di governance e alla guida delle principali aree funzionali, operano i seguenti responsabili:

- **Giorgio Ruffini - Responsabile risorse umane** - Il responsabile delle risorse umane si occupa dell'amministrazione, gestione, selezione, formazione e sviluppo del personale. Collabora con i vertici aziendali per definire le esigenze di sviluppo delle professionalità e il fabbisogno formativo, garantendo che l'organico sia in linea con gli obiettivi aziendali.
- **Marco Cognigni - Responsabile tecnico** - Tale figura è responsabile della continuità operativa nelle aree produttive e delle unità organizzative, si occupa di assicurare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Inoltre, supporta lo sviluppo tecnologico e digitale con una costante attenzione al miglioramento continuo, finalizzato all'eccellenza qualitativa e alla riduzione dei costi aziendali.
- **Piergiorgio Polenti - Responsabile amministrazione, finanza e controllo** - La figura è responsabile della gestione delle risorse finanziarie della Società, ha il compito di preservare il valore degli investimenti e ottimizzare la redditività, coordinando le informazioni interne per analizzare la performance aziendale e supportando l'amministratore unico nelle decisioni strategiche.
- **Maicol Pierluigi - Responsabile di produzione** - Il responsabile di produzione gestisce i processi operativi della Società, assicurando che i prodotti finiti raggiungano i clienti con il massimo livello di qualità. Fornisce report al top management sulle performance produttive, basati su indicatori chiave di prestazione (KPI).

Si evidenzia che da alcuni anni è stato formalizzato nell'organigramma aziendale il “**Servizio per lo sviluppo della sostenibilità**”, un comitato interfunzionale, operante in concerto con l'amministratore unico, dedicato alla definizione, attuazione, controllo e rendicontazione delle azioni orientate alla sostenibilità aziendale. Per maggiori informazioni su questo servizio, si rimanda alle pagine che seguono.

L'organigramma di Eurosuole



## 2. STRATEGIA E SOSTENIBILITA'

### 2.1 Il mercato di riferimento

Eurosuole opera all'interno del mercato calzaturiero, settore di punta del sistema industriale italiano che conta più di 75.000 addetti e circa 4.500 imprese attive<sup>2</sup>. Tale mercato, nel corso del 2023 ha mostrato un andamento variegato, con performance brillanti nei primi mesi dell'anno, seguite da un rallentamento nella seconda metà. La calzatura in Italia non rappresenta esclusivamente un prodotto d'uso primario, ma anche un "prodotto moda", un simbolo di status e di comunicazione sociale.

Si tratta di un settore fortemente internazionalizzato, con una significativa delocalizzazione della produzione per circa il 20%<sup>3</sup> della produzione italiana. Oltre al forte incremento nella pratica di outsourcing, è stato registrato un forte aumento nell'utilizzo del canale online per la vendita, le campagne di comunicazione e l'analisi della clientela. Tale crescita è avvenuta parallelamente alla crisi dei punti vendita tradizionali.

Il 2023 è iniziato con un forte aumento delle esportazioni e del fatturato, tuttavia, successivamente è emerso un rallentamento, che ha portato ad un calo delle performance nel corso del terzo e quarto trimestre. Grazie ai risultati iniziali, il fatturato complessivo del settore è cresciuto dello 0,6% rispetto all'anno precedente (2022), raggiungendo così i 14,58 miliardi di euro. Le esportazioni, invece, sono cresciute dello 0,2% toccando i 12,7 miliardi di € totali.



Nonostante ciò, i volumi esportati sono diminuiti del 10%, scendendo a 190,4 milioni di paia. Tuttavia, è da sottolineare come gli acquisti delle famiglie italiane abbiano registrato un calo di circa il 3% in termini di quantità, a testimonianza di una domanda interna che risulta indebolita.

A livello Europeo, la Francia si è distinta per una sostanziale tenuta in termini di volumi (+1,7%) e una forte crescita in valore (+15,5%), mentre la Germania ha registrato un calo significativo in volume (- 19,6%) e una minore flessione in valore (-3,1%). Fuori dall'UE, gli Stati Uniti hanno subito una forte contrazione del 20,5% in termini di volume e del 9,2% in valore. Analogamente il Canada ha registrato un calo del 29% in volume e dell'11% in valore. L'Asia, invece, ha visto un incremento delle esportazioni italiane, con un incremento del 16,3% in valore e del 7% in quantità, grazie soprattutto ai mercati di Cina, Hong Kong e Giappone.

In sintesi, il 2023 ha rappresentato un anno complesso per il settore calzaturiero italiano, segnato da dinamiche contrastanti. Se infatti, da un lato, le esportazioni hanno continuato a rappresentare un pilastro fondamentale, dall'altro la riduzione dei volumi, sia sul fronte interno che estero, ha avuto un impatto significativo. Inoltre, il contesto geopolitico internazionale, con la guerra in Ucraina e le tensioni in Medio Oriente, ha aggiunto ulteriore incertezza al mercato. Nonostante queste difficoltà, le imprese del settore hanno mostrato una certa resilienza, anche se la selezione tra le aziende è continuata, con un calo del 5,3% nel numero di imprese attive rispetto al 2022. Il mercato del lavoro ha visto una tenuta nel numero degli addetti (+1,8%), anche se la crescente ricorso alla cassa integrazione lascia presagire ulteriori sfide per il 2024.

<sup>2</sup> Rapporto Calzature, Pelletteria e Concia - Ministero delle Imprese e del Made in Italy.

<sup>3</sup> L'industria calzaturiera italiana "lineamenti principali" 2023 - Assocalzurifici.



## 2.2 Panorama normativo e regolamentare

Il contesto normativo e regolamentare riguardante il reporting di sostenibilità è in continua trasformazione, allineandosi con l'importanza crescente della trasparenza e della responsabilità sociale e ambientale per le imprese. Tra le principali normative che influenzano questo scenario ci sono la Tassonomia UE, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD).



La **Tassonomia UE** è un sistema di classificazione creato dalla Commissione Europea per identificare quali attività economiche possano essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale. La normativa mira a garantire chiarezza agli investitori, alle aziende e ai decisori politici, indirizzando gli investimenti verso iniziative che supportano gli obiettivi ambientali dell'Unione Europea. Sebbene si concentri principalmente su grandi aziende quotate e istituzioni finanziarie, la Tassonomia eserciterà un impatto anche su tutte le filiere produttive, incentivando l'adozione di pratiche più sostenibili e la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Le aziende dovranno adattarsi a criteri specifici, prestando particolare attenzione all'efficienza energetica, alla riduzione delle emissioni e alla gestione sostenibile delle risorse naturali.

La **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** rappresenta un aggiornamento significativo rispetto alla precedente direttiva sulla rendicontazione non finanziaria (Non-Financial Reporting Directive, NFRD). Questa nuova direttiva estende l'obbligo di rendicontazione a un numero maggiore di aziende, comprese le grandi imprese di interesse pubblico e le PMI quotate. La CSRD impone alle aziende di fornire report dettagliati sulle loro performance ambientali, sociali e di governance, coprendo aspetti quali l'impatto climatico, la diversità, i diritti umani e la governance aziendale. L'intento è quello di migliorare la qualità e la comparabilità delle informazioni di sostenibilità, rendendole più utili per gli investitori e gli altri stakeholder. Le aziende saranno chiamate a raccogliere dati più dettagliati e a implementare sistemi di gestione della sostenibilità più robusti.

La **Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD)** segna un avanzamento nella regolamentazione della sostenibilità aziendale, imponendo alle grandi imprese di effettuare una due diligence sui diritti umani e sull'ambiente lungo le loro catene di fornitura. Le aziende dovranno identificare, prevenire, mitigare e rendere conto degli impatti negativi derivanti dalle loro attività, estendendo tale responsabilità anche ai fornitori e ai partner commerciali. Questa normativa, rivolta principalmente alle grandi imprese con un numero elevato di dipendenti o un alto fatturato, promuoverà una maggiore trasparenza e controllo lungo le filiere produttive, obbligando le aziende a migliorare la gestione dei rischi e a garantire il rispetto degli standard sui diritti umani e ambientali.

Eurosuole, sebbene non sia attualmente obbligata a conformarsi a queste normative, opera in un contesto internazionale con clienti strategici soggetti a tali regolamenti. Pertanto, le aspettative in materia di sostenibilità influenzano anche i fornitori e i partner commerciali. La Società sta monitorando attentamente il panorama normativo e prevede di allinearsi progressivamente alle direttive europee sulla sostenibilità. Questo approccio proattivo non solo rafforzerà la competitività della Società, ma contribuirà anche a generare valore a lungo termine per tutti gli stakeholder, promuovendo pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore. Per Eurosuole, l'allineamento alle normative sulla sostenibilità è sia un impegno etico che un'opportunità strategica per espandersi in un mercato sempre più orientato verso la sostenibilità e la responsabilità.



## 2.3 La visione strategica

La strategia di Eurosuole è mirata a consolidare la sua posizione nel mercato calzaturiero puntando su innovazione, sostenibilità e un'espansione internazionale. La Società bilancia **diversificazione dei prodotti**, **crescita internazionale** e **fidelizzazione dei clienti**, rispondendo alle esigenze di diversi segmenti di mercato con prodotti di qualità. Eurosuole si distingue per la capacità di industrializzare idee stilistiche complesse, trasformandole in soluzioni pratiche per la produzione su larga scala. Questa abilità le consente di mantenere solide relazioni con i principali attori del settore, rafforzando il suo vantaggio competitivo.

La Società si focalizza principalmente sulla produzione di soles in gomma e poliuretano, offrendo una gamma di prodotti che vanno dalle calzature economiche ai marchi di lusso, rispondendo così a una varietà di richieste del mercato. **Qualità del prodotto**, **affidabilità del servizio** e **rispetto delle tempistiche di consegna** sono pilastri fondamentali della strategia aziendale, permettendo a Eurosuole di posizionarsi come partner strategico e consolidando rapporti duraturi con i clienti.

La **crescita internazionale** rappresenta un asse fondamentale della strategia. Nel 2023, le vendite all'estero, concentrate in Europa, sono aumentate significativamente, rafforzando la presenza di Eurosuole in mercati chiave come Germania, Francia, Spagna e Portogallo.

## 2.4 La strategia di sostenibilità

Eurosuole si impegna a integrare la sostenibilità in ogni aspetto delle sue operazioni, con particolare attenzione alla tutela dell'ambiente, al benessere sociale e alla governance etica. La sua strategia di sostenibilità è profondamente radicata nei principi ESG (Environmental, Social, Governance) che guidano tutte le attività aziendali.



### Environment- L'attenzione per l'ambiente

Eurosuole ha intrapreso diverse iniziative per ridurre il proprio impatto ambientale. Dal 2004 mantiene la certificazione **ISO 14001**, uno standard globale per i sistemi di gestione ambientale che include pianificazione, esecuzione, controllo e miglioramento continuo. La Società adotta pratiche di **riciclo per gli scarti di produzione**, in particolare per la gomma, che viene riutilizzata fino a una percentuale del 10-15%, contribuendo alla riduzione dei rifiuti e a un uso più sostenibile delle risorse. Inoltre, dal 2024 è prevista una completa transizione a **fonti energetiche rinnovabili**.

### Social- La cura per le persone

Il pilastro sociale della strategia di Eurosuole si concentra sul **benessere dell'organico**, il **sostegno alla comunità locale** e la **promozione di un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo**. La Società ha implementato un sistema di welfare aziendale che offre all'organico premi di produttività in forma di beni o servizi, garantendo un vantaggio fiscale. Un obiettivo chiave per il futuro è ottenere la certificazione ISO 45001, lo standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questa certificazione dimostrerà l'impegno della Società nel garantire un ambiente di lavoro sicuro, riducendo al minimo i rischi di incidenti.

### Governance- La sostenibilità nella gestione

Eurosuole ha costruito una solida base di governance, garantendo conformità alle normative, trasparenza e integrità in tutte le operazioni. La Società redige annualmente il **Bilancio di Sostenibilità**, uno strumento importante per comunicare con gli stakeholder esterni e per informare e coinvolgere il personale sui progressi aziendali. Nel 2023, la Società ha aggiornato il proprio **modello di gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/01** per assicurare la conformità alle normative vigenti ed ha implementato un sistema di whistleblowing che permette all'organico di segnalare in modo sicuro e confidenziale eventuali comportamenti non etici o violazioni delle normative. La **gestione responsabile della catena di fornitura** è un altro aspetto importante della governance di Eurosuole. La Società richiede ai suoi fornitori di aderire a un codice etico e di garantire la regolarità contributiva verso i propri collaboratori.



## 2.5 Eurosuole e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Eurosuole condivide e adotta nella propria attività un modello di sviluppo sostenibile in linea con quanto previsto dai Sustainable Development Goals (SDGs) sanciti nell'Agenda 2030 dall'organizzazione delle Nazioni Unite.

### Contributo di Eurosuole agli SDGs

	SDGs	Azioni
	<p><b>Salute e Benessere</b> Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.</p>	Sistema di welfare aziendale.
	<p><b>Uguaglianza di genere</b> Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.</p>	Procedura di Whistleblowing.
	<p><b>Ridurre le disuguaglianze</b> Ridurre l'inuguaglianza all'interno di/fra le Nazioni.</p>	Iniziative a sostegno della comunità locale e organizzazioni no-profit.
	<p><b>Energia pulita e accessibile</b> Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibile e moderni.</p>	Transizione a fonti di energia rinnovabili con acquisto di energia elettrica da fonti 100% rinnovabili. Transizione dal metano al GPL per la produzione di energia termica.
	<p><b>Lavoro dignitoso e crescita economica</b> Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.</p>	Inizio del processo di certificazione ISO 45001.
	<p><b>Imprese, innovazione e infrastrutture</b> Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione e un'industrializzazione equa, responsabile e sostenibile.</p>	Sviluppo interno della formulazione del prodotto e della composizione chimica della suola.
	<p><b>Consumo e produzione responsabili</b> Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.</p>	Adozione di pratiche di riciclo per gli scarti produttivi. Gestione responsabile della propria filiera.

## 2.6 Il modello di business e la catena del valore

Eurosuole progetta e produce soles innovative e personalizzate, combinando stile e creatività interna per offrire soluzioni su misura per i propri clienti. La Società basa la sua struttura su due pilastri fondamentali:

- **Conto terziario**, che rappresenta circa il 65% dell'intero fatturato aziendale e si concretizza nella produzione di soles su commissione, utilizzando stampi che vengono direttamente forniti dall'azienda cliente, ma di cui Eurosuole è partner fondamentale dal momento che ne cura la loro industrializzazione.
- **Stampi di proprietà**, che costituiscono il restante 35% del fatturato annuo. Tale attività consiste nello sviluppo autonomo da parte della Società di design e progettazione di soles che vadano incontro alle tendenze di mercato.

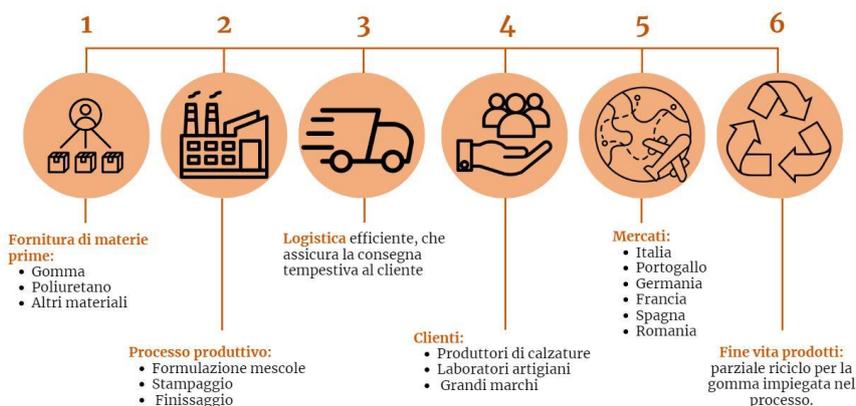
Le attività di Eurosuole sono così organizzate:

- **Logistica interna**: Eurosuole gestisce il flusso delle materie prime (gomma, poliuretano e altri materiali chimici) nel suo impianto di Civitanova Marche, assicurando che siano disponibili in modo puntuale per evitare interruzioni nella produzione e mantenere alti standard di qualità.
- **Operations**: Le attività produttive includono la formulazione, stampaggio e finissaggio delle soles, con due linee principali per gomma e poliuretano. Le tecnologie di stampaggio variano in base al prodotto finale.
- **Logistica esterna**: Eurosuole collabora e coordina una serie di corrieri esterni ai quali vengono affidate le consegne ai propri clienti, sulla base della dislocazione geografica degli stessi, che corrisponde ai principali distretti calzaturieri italiani ed europei.
- **Marketing e vendite**: Eurosuole utilizza funzionari interni e agenti esterni per coprire i distretti calzaturieri italiani ed europei, partecipando a fiere internazionali e offrendo soluzioni personalizzate per aumentare la competitività.
- **Attività di supporto**: La società si avvale di una gestione strutturata con un focus su pianificazione, controllo, rispetto della normativa (modello 231/01) e gestione delle risorse umane. Eurosuole investe in formazione, welfare, certificazione ISO 45001 per la sicurezza sul lavoro, ricerca, automazione, sostenibilità e collabora con fornitori qualificati per garantire conformità e sostenibilità.

## 2.7 La filiera produttiva

La filiera in cui opera Eurosuole come Società produttrice di soles in gomma e poliuretano si inserisce all'interno del settore calzaturiero.

La filiera di Eurosuole





## 2.8 Il coinvolgimento degli stakeholder

Gli **stakeholder** comprendono tutti i soggetti, persone o organizzazioni, che interagiscono attivamente con Eurosuole e il cui interesse può essere influenzato dai risultati e dall'andamento delle sue attività, sia in senso positivo che negativo. Le loro azioni e reazioni hanno un impatto significativo sul progresso e sul completamento dei progetti, nonché sul destino complessivo dell'organizzazione.

*Stakeholder, attività condivise e temi trattati*

Stakeholder	Attività di engagement	Temi prioritari
Azionisti	Assemblea degli azionisti	Continuità del business Performance economica Reputazione e valore aziendale Compliance e gestione dei rischi
Dipendenti	Incontri periodici, progetti di formazione, coinvolgimento per l'analisi di materialità	Salute e sicurezza. Benessere e Formazione Pari Opportunità e Diversità
Clienti	Incontri commerciali, interazione sui social media, coinvolgimento per l'analisi di materialità	Competenza Rapporto qualità/prezzo Customer Satisfaction Rispetto degli accordi Trasparenza
Fornitori	Condivisione di standard, incontri periodici, coinvolgimento per l'analisi di materialità	Continuità e remuneratività del business Nuove opportunità Rispetto dei termini contrattuali
Istituti di credito	Incontri periodici	Continuità e remuneratività del business Compliance e gestione dei rischi Rispetto degli accordi contrattuali
Comunità locale e territorio	Progetti di valorizzazione del territorio	Valorizzazione delle competenze e delle risorse del territorio



### 3. ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità rappresenta una pratica in grado di definire aspetti rilevanti, detti “materiali”, all'interno dell'organizzazione e per i relativi stakeholder aziendali. Attraverso l'analisi, Eurosuole ha individuato tematiche ESG di maggiore rilevanza sia per la Società che per gli stakeholder.

Processo di individuazione dei temi materiali- GRI 3: Temi materiali 2021

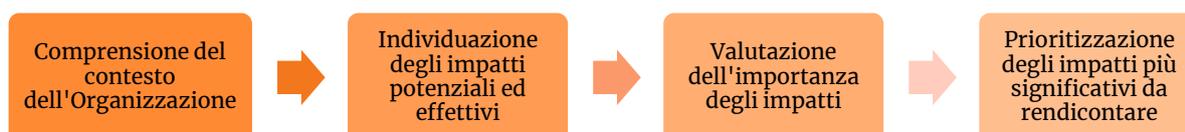


Tabella di valutazione degli impatti

Tema materiale	Descrizione impatto	A/P	+/-	Posizione nella filiera
Cambiamento climatico e inquinamento	Eurosuole riduce l'uso di energia fossile e le emissioni con sale multimediali e un sistema di filtraggio che cattura il 99% delle particelle solide.	A	-	●●●
Risorse idriche e marine	La Società gestisce efficientemente le risorse idriche con un sistema produttivo a ciclo chiuso che riutilizza le acque di raffreddamento.	P	-	○○○
Uso delle risorse ed economia circolare	Eurosuole riduce l'uso di materiali non rinnovabili creando mescole di gomma con scarti, valorizzando i rifiuti.	A	-	●●●
Forza lavoro	La Società valorizza le risorse umane locali con assunzioni mirate, benefici per l'organico e la promozione di sicurezza e pari opportunità.	A	+ -	○○○
Lavoratori nella catena del valore	Eurosuole garantisce il rispetto dei diritti dei lavoratori, inclusa la libertà sindacale, lungo tutta la catena del lavoro.	A	+	●●○
Comunità interessate	La Società sostiene la comunità locale finanziando molteplici iniziative locali.	A	+	○○○
Consumatori e utenti finali	Eurosuole fornisce informazioni chiare e dettagliate sui materiali usati, aiutando i consumatori a fare scelte consapevoli.	P	-	○○○
Condotta aziendale responsabile	La Società promuove valori etici, supporta fornitori locali per ridurre le emissioni di CO2, condivide valore economico con gli stakeholder.	A P	+ -	●●●



Eurosuole ha avviato un'analisi delle proprie attività e delle relazioni con partner e stakeholder al fine di valutare gli impatti economici, ambientali e sociali del proprio settore e della propria area geografica. L'analisi è stata condotta su due livelli: da un lato l'alta direzione aziendale e, dall'altro, collaboratori provenienti da diverse funzioni e livelli aziendali. Questo ha permesso di identificare impatti positivi e negativi, sia già manifestati (effettivi) che potenziali, sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi i diritti umani.

Gli impatti negativi effettivi (di manifestazione certa) sono stati valutati sulla base di tre criteri: scala (grado di gravità), ambito (grado di diffusione) e irrimediabilità (grado di mitigazione o risarcimento del danno risultante). Per gli impatti negativi potenziali, oltre alla gravità, si è considerata la probabilità che questi si verifichino. Gli impatti positivi, effettivi o potenziali, sono stati valutati in base alla scala (benefici reali e/o potenziali) e all'ambito (grado di diffusione) e, nel caso dei potenziali, anche la probabilità dell'impatto.

Si sottolinea che l'identificazione degli impatti effettivi e potenziali e la valutazione della loro significatività sono state condotte coinvolgendo alcuni stakeholder di primaria importanza per l'Organizzazione, tramite la compilazione di un questionario, allineandosi allo standard internazionale GRI 3: Temi materiali 2021. Questo processo ha permesso alla Società di stabilire le priorità e concentrarsi sugli impatti più significativi, contribuendo allo sviluppo sostenibile.

Infine, Eurosuole ha identificato i temi materiali ESG (Environment, Social, Governance) raggruppando gli impatti che superavano la soglia predeterminata di 3 nella scala di valutazione da 1 a 5.

Tabella dei temi materiali

Dimensione	Tema	Significatività
E	Cambiamento climatico e inquinamento	Medio
E	Risorse idriche e marine	Medio
E	Uso delle risorse ed economia circolare	Alto
S	Forza lavoro	Alto
S	Lavoratori nella catena del valore	Alto
S	Comunità interessate	Medio
S	Consumatori e utenti finali	Medio
G	Condotta aziendale responsabile	Medio



## 4. CONDIVISIONE DEL VALORE CREATO

### I NOSTRI TRAGUARDI: UNA PANORAMICA

**4.638 migliaia di €**  
**UTILE D'ESERCIZIO**

Eurosuole ha sempre perseguito l'obiettivo della sostenibilità economica, adottando strategie capaci di garantire uno sviluppo duraturo e in linea con i propri obiettivi di crescita e responsabilità sociale.

**18.959 migliaia di €**  
**POSIZIONE FINANZIARIA NETTA**

Nel 2023, pur registrando una riduzione della produzione del 15% rispetto all'anno precedente, un fenomeno in linea con le dinamiche generali del mercato e del settore calzaturiero, la Società è riuscita a incrementare il proprio utile del 10%.

**221 migliaia di €**  
**LIBERALITA' ESTERNE**

Questo risultato è stato raggiunto mantenendo una solida posizione patrimoniale e finanziaria, e distribuendo l'85,03% del valore economico creato ai propri Stakeholder. Inoltre, Eurosuole ha confermato il proprio impegno sociale destinando 220.844 € a enti e iniziative esterne, a sostegno di progetti sociali, a beneficio della comunità e del territorio.



*“Investimenti in Ricerca e Sviluppo, innovazione tecnologica e design sono pilastri strategici per creare valore per Noi e per i nostri Stakeholder”*



#### 4.1 Risultati economico-finanziari

Dopo la ripresa post-pandemica nel 2021 e 2022 in termini di produzione e vendite, nel 2023 Eurosuole ha assistito ad una diminuzione della produzione di circa il 15% rispetto all'anno precedente riconducibile, in generale, al mercato di riferimento e al settore calzaturiero.

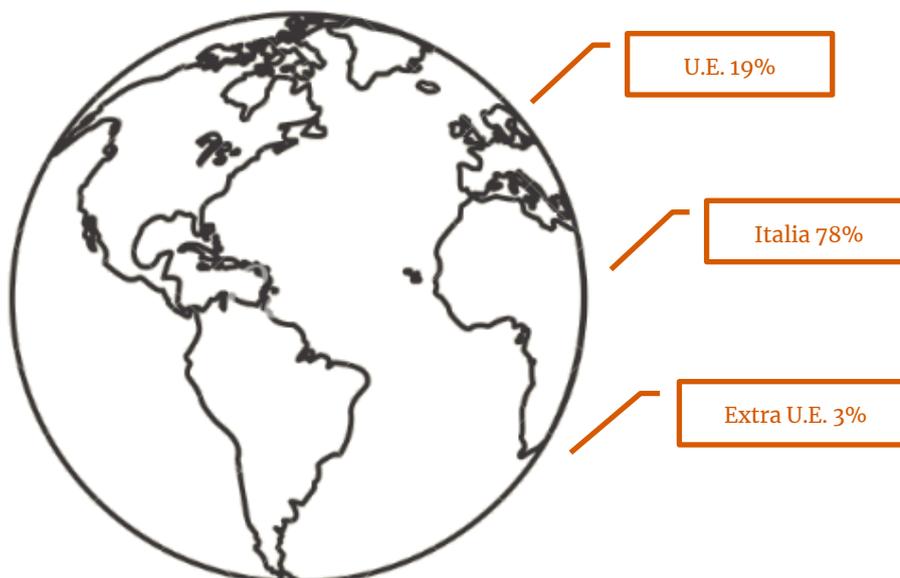
Il Bilancio 2023 di Eurosuole si chiude con un fatturato pari a **49.116.652 €** e un utile netto di **4.637.948 €**, registrando un incremento del 10% rispetto all'esercizio precedente.

Questi elementi insieme delineano una struttura aziendale sana e resiliente, pronta ad affrontare le sfide del mercato.

*Suddivisione dei ricavi conseguiti nel 2023*

Ricavi da soles in poliuretano	Ricavi da soles in gomma	Ricavi da materiali	Altri ricavi caratteristici	Totale ricavi
29.044.843 €	17.252.710 €	2.628.732 €	190.367 €	49.116.652€

*Suddivisione dei ricavi per area geografica*





## 4.2 Creazione di valore per gli stakeholder

Di seguito si riporta una riclassificazione del conto economico che consente di evidenziare il valore economico generato e distribuito dalla Società.

### Valore economico generato e distribuito da Eurosuole

	2021	2022	2023
Ricavi	51.119.403	57.466.818	49.116.652
Altri proventi	1.019.001	1.751.162	1.541.455
Proventi finanziari	106.434	50.676	540.260
<b>Totale valore economico generato</b>	<b>52.244.838</b>	<b>59.268.656</b>	<b>51.198.367</b>
Costi operativi	31.576.783	38.077.248	29.832.542
Remunerazione del personale	12.160.000	13.083.591	12.445.710
Remunerazione dei finanziatori	81.171	47.712	33.908
Remunerazione degli investitori <sup>4</sup>	2.000.000	2.000.000	2.000.000
Remunerazione della Pubblica Amministrazione <sup>5</sup>	1.008.929	602.822	-996.589
Liberalità esterne	195.571	194.548	220.844
<b>Totale valore economico distribuito</b>	<b>47.022.454</b>	<b>54.005.921</b>	<b>43.536.415</b>
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>5.222.384</b>	<b>5.262.735</b>	<b>7.661.952</b>

### Elementi per la riconciliazione con il Bilancio finanziario

Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-683.838	-594.661	213.509
Ammortamenti e svalutazioni	3.774.389	3.947.937	4.335.848
Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-757.069	-240.073	267.251
Accantonamenti per rischi	-	-	200.000
Utili e perdite su cambi	1.767	-10.038	7.396
<b>Valore altre componenti di ricavi e costi</b>	<b>2.335.249</b>	<b>3.103.165</b>	<b>5.024.004</b>

Nel 2023, la Società ha generato un valore economico di **51.198** migliaia di euro, rispetto a 59.269 migliaia di € del 2022, registrando una diminuzione di circa il 14%. Tale calo è attribuibile principalmente alla riduzione dei ricavi, in linea con l'andamento dei mercati in cui opera. Coerentemente con gli anni 2021-2022, la parte predominante del valore economico generato, pari all'85,03%, è stata distribuita tra i vari Stakeholder mentre il restante 14,97% è stato trattenuto all'interno della Società (ammortamenti e svalutazioni, accantonamenti, ecc.). Nel dettaglio, nel 2023 Eurosuole ha distribuito **43.536** migliaia di euro, trattenendo **7.662** migliaia di euro.

<sup>4</sup> Per il 2023, l'importo si basa su una ragionevole stima del dividendo che verrà erogato a fine 2024 ma relativo al bilancio chiuso il 31.12.2023.

<sup>5</sup> La remunerazione della Pubblica Amministrazione include anche le imposte differite. Si tenga conto che il calcolo delle imposte IRES/IRAP, per il 2023, ha tenuto conto delle agevolazioni fiscali derivanti dagli investimenti in beni strumentali, inclusi quelli 4.0, e dall'adesione al regime opzionale del "Patent Box" (D.L. 24/6/2021), riguardante spese per ricerca, sviluppo e innovazione.



#### Suddivisione delle liberalità esterne

	2021	2022	2023
Erogazioni a enti con finalità sociali e morali	12.450	8.450	12.005
Oneri di utilità sociale	-	5.000	11.625
Sponsorizzazioni e donazioni ad associazioni sportive	183.121	181.098	197.214
<b>Totale liberalità esterne</b>	<b>195.571</b>	<b>194.548</b>	<b>220.844</b>

### 4.3 Innovazione e investimenti in R&S

Eurosuole ha come obiettivo primario la concezione e la realizzazione di prodotti innovativi e di processi efficienti, tesi alla riduzione dell'impronta ambientale.

Gli investimenti in beni strumentali 4.0, portati a termine nel corso dell'esercizio, e le attività di manutenzione e miglioramento delle immobilizzazioni esistenti, testimoniano l'impegno costante della Società nell'innovazione tecnologica. Tale approccio strategico consente a Eurosuole di differenziarsi sul mercato, creando valore aggiunto per i clienti e ottimizzando l'efficienza produttiva.

#### INNOVAZIONE DI PRODOTTO E DI PROCESSO

##### Progetto: Innovazione (4.0)

Il progetto ha riguardato l'introduzione della gestione del magazzino attraverso l'implementazione del sistema RFID (Radio Frequency Identification), per il monitoraggio e tracciamento in tempo reale dei materiali e dei componenti nel magazzino. Utilizzando etichette RFID sugli articoli, è stato possibile automatizzare il processo di gestione degli inventari, migliorando l'efficienza e riducendo gli errori manuali. Questo sistema consentirà una maggiore precisione nel controllo delle scorte, una riduzione dei tempi di ricerca dei materiali e una migliore pianificazione della produzione, ottimizzando così il flusso di lavoro complessivo nella produzione di soles per calzature.

##### Progetto: Innovazione nelle prestazioni delle vernici

Nel 2023 è stata condotta un'attività di miglioramento delle prestazioni della vernice, in quanto la finitura corda non permetteva una verniciatura bianca in bicolore con sufficiente elasticità e stabilità alla camera climatica. Dopo vari test, una nuova resina ha superato le prove di adesione, di resistenza alla perdita del colore, di elasticità e di stabilità. I miglioramenti sono stati evidenziati tramite test del flessimetro, dimostrando una differenza significativa tra la vecchia e la nuova formulazione in termini di elasticità e resistenza. Anche il test alla camera climatica ha mostrato che la nuova formulazione è più stabile nel mantenere il colore nel tempo rispetto alla vecchia, con variazioni minime anche dopo 72 ore di esposizione alla luce xenon. Un rapporto di prova certifica che, nonostante leggere variazioni di colore, la nuova vernice mantiene una solidità superiore alla precedente.

##### Progetto: Eliminazione dell'uso di materie prime polverulente della formulazione mescole GM

Nel 2023, Eurosuole ha completato un progetto volto all'eliminazione dell'uso di materie prime in polvere nella formulazione delle mescole GM, sostituendole con materie prime masterizzate. Dopo aver identificato le materie prime polverulenti utilizzate nelle mescole GM, la Società ha collaborato con i fornitori per valutare alternative in forma di masterbatch o microgranuli. In seguito, sono state condotte numerose prove tecniche e test di formulazione, che hanno portato alla transizione dall'uso di polveri a granuli masterizzati, coinvolgendo non solo la composizione delle mescole ma anche le relative modifiche impiantistiche.

##### Progetto: Realizzazione del campionario per le nuove collezioni

Nel 2023, come ogni anno, Eurosuole ha proseguito le attività di ricerca e sviluppo per la creazione di nuove collezioni di soles, combinando l'innovazione nel design con nuove soluzioni di forme e materiali. Dopo un'attenta analisi delle tendenze moda e delle esigenze dei consumatori, sia sul mercato italiano che tedesco, è iniziata la fase creativa, che ha portato alla definizione di nuove linee guida progettuali e all'elaborazione di concept originali. Successivamente, sono stati sviluppati modelli tridimensionali: inizialmente in formato digitale, tramite software CAD, e successivamente in versione fisica. I prototipi, una volta superati tutti i test di validazione, sono stati presentati ai clienti e ai partner commerciali.



## 5. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE (Environment)

### I NOSTRI TRAGUARDI: UNA PANORAMICA

#### 2 NUOVI PROGETTI "GREEN"

122.779 GJ  
DI CONSUMI ENERGETICI

1.996 Ton  
DI RIFIUTI PRODOTTI

Eurosuole, da sempre, conduce la propria attività di produzione di soles in modo responsabile e con una forte attenzione alla tutela del Pianeta. La Direzione continua a portare avanti gli impegni e gli obiettivi che sono espressi nella Politica per l'Ambiente, approvata dall'Alta Direzione nel 2018 e confermata nel 2023, comunicata sia esternamente, sul sito web (<https://www.eurosuole.com/sostenibilita/>), che internamente mediante l'affissione su bacheche.

Inoltre, Eurosuole ha adottato un Sistema di Gestione Ambientale (SGA), un efficace strumento aziendale mirato all'individuazione delle potenziali minacce per il business connessi agli impatti ambientali direttamente generati dalle proprie attività o conseguenti ad eventi di mutamento delle condizioni esterne, quali ad esempio, il cambiamento climatico.

In tale direzione, la Società si impegna a ottimizzare l'efficienza energetica e l'uso delle risorse naturali, monitorando costantemente ogni fase del processo produttivo per individuare soluzioni più eco-compatibili.

I risultati conseguiti in termini di riduzione dell'impatto ambientale sono in parte causati, come esposto nella sezione precedente, da una contrazione della produzione.

***"Ci impegniamo a ridurre ogni tipo di inquinamento, adottando un sistema di prevenzione e protezione attraverso piani di emergenza efficaci, tutelando risorse idriche ed energetiche nonché realizzando prodotti eco-sostenibili"***



## 5.1 Cambiamento climatico e inquinamento

Negli ultimi anni, Eurosuole ha posto grande attenzione alla riduzione dei consumi energetici, implementando un programma di monitoraggio accurato basato sulla raccolta di dati sia attraverso letture mensili sia dai documenti di fatturazione. I consumi energetici della Società, nel 2023, sono stati pari a **122.779 GJ**.

La ripartizione dei consumi energetici è così suddivisa: il 68% è rappresentato dall'elettricità, utilizzata sia nel processo produttivo che negli uffici, mentre il 32% deriva dall'uso di GPL per alimentare gli impianti termici. Il restante 1% è dovuto al consumo di diesel impiegato per la flotta aziendale. L'aumento dell'uso di GPL deriva dalla scelta di sostituire il metano con il GPL come combustibile per le caldaie. Questa decisione è stata adottata come misura temporanea, in attesa di una maggiore stabilità nel mercato energetico.

Per ridurre l'impatto ambientale, Eurosuole, nel 2023, ha anche realizzato sale multimediali per minimizzare gli spostamenti e le relative emissioni di CO<sub>2</sub>.

### Consumi energetici nel triennio 2021-2023 (GJ)

	2021	2022	2023
<b>Fonti non rinnovabili</b>	<b>73.965</b>	<b>47.381</b>	<b>122.779</b>
Gas naturale	73.301	29.219	-
GPL	-	10.226	38.759
Diesel per flotta aziendale	664	826	795
Elettricità	-	7.110	83.225
<b>Fonti rinnovabili</b>	<b>89.513</b>	<b>84.308</b>	<b>-</b>
Elettricità	89.513	84.308	-
<b>Totale</b>	<b>163.478</b>	<b>131.689</b>	<b>122.779</b>

L'**intensità energetica** è un indicatore che esprime i consumi energetici, espressi in gigajoule (GJ), in relazione a tre parametri: suole prodotte, fatturato e numero di collaboratori della Società.

### Intensità energetica nel triennio 2021-2023

Intensità energetica	2021	2022	2023
GJ / 1.000 paia di suole prodotte	10,30	8,10	8,94
GJ / milione di € di fatturato	3.197,96	2.291,57	2.499,74
GJ / collaboratore	535,99	434,62	459,85

Nel 2023, Eurosuole ha emesso un totale di **2.539 tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente** (tCO<sub>2</sub>e) derivanti dai consumi energetici diretti (**Scope 1**<sup>6</sup>), mantenendosi sostanzialmente in linea con le emissioni registrate nel 2022. Il 98% delle emissioni di Scope 1 è imputabile all'utilizzo di GPL per l'alimentazione delle caldaie, mentre il restante 2% è associato ai consumi di diesel utilizzato per la flotta aziendale. Si evidenzia un notevole aumento delle emissioni da GPL nel 2023 rispetto ai due anni precedenti e, in parallelo, a un azzeramento delle emissioni legate al gas naturale. Questo cambiamento è da attribuire a una sostituzione del gas naturale con GPL come principale fonte energetica, scelta strategica volta a ridurre l'impatto complessivo delle attività aziendali. Relativamente alle emissioni indirette

<sup>6</sup> Con il termine emissioni di Scope 1 si intende le emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG) provenienti da fonti che sono di proprietà o sotto il controllo diretto della Società.



di **Scope 2**<sup>7</sup>, nel 2023 sono risultate pari a **5.547 tCO<sub>2</sub>e** secondo il metodo “Location-based” e **11.572 tCO<sub>2</sub>e** secondo il metodo “Market-based”. Il forte incremento nelle emissioni calcolate con l’approccio “Market-based” rispetto al 2022 è da attribuire al cambio di fornitore di energia avvenuto a fine 2021. Fino a novembre 2021, Eurosuole acquistava energia elettrica da un fornitore che garantiva alla società il pieno utilizzo di energia 100% rinnovabile. Tuttavia, stante il venire meno della sostenibilità economica di tale fornitura a seguito della revisione della tariffa praticata, a partire da dicembre 2021, si è perfezionato il passaggio a un nuovo fornitore ma ciò ha comportato un cambiamento del mix energetico, con l’impiego di energia esclusivamente non rinnovabile, determinando così un significativo aumento delle emissioni di Scope 2 nel 2023.

La Società, consapevole dell’impatto ambientale generato, al fine di contribuire a mitigare il cambiamento climatico in atto e ridurre la propria impronta carbonica, intende tornare ad approvvigionarsi di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili, già nel corso dell’esercizio 2024.

#### Emissioni di CO<sub>2</sub> nel triennio 2021-2023 (Ton CO<sub>2</sub> equivalente)

	2021	2022	2023
<b>Emissioni dirette (Scope 1)<sup>8</sup></b>			
Gas naturale	4.160	1.655	-
GPL	-	654	2.480
Diesel per flotta aziendale	50	62	59
<b>Emissioni complessive – Totale Scope 1</b>	<b>4.210</b>	<b>2.371</b>	<b>2.539</b>
<b>Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Location Based)<sup>9</sup></b>			
Energia elettrica acquistata - Da fonti non rinnovabili	-	579	5.547
Energia elettrica acquistata - Da fonti rinnovabili	6.439	6.861	-
<b>Emissioni complessive – Totale Scope 2 (Metodo Location Based)<sup>10</sup></b>	<b>6.439</b>	<b>7.439</b>	<b>5.547</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Location Based)</b>	<b>10.649</b>	<b>9.810</b>	<b>8.086</b>
<b>Emissioni indirette (Scope 2 – Metodo Market Based)</b>			
Energia elettrica acquistata - Da fonti non rinnovabili	-	903	11.572
Energia elettrica acquistata - Da fonti rinnovabili	-	-	-
<b>Emissioni complessive – Totale Scope 2 (Metodo Market Based)</b>	<b>-</b>	<b>903</b>	<b>11.572</b>
<b>Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (Metodo Market Based)</b>	<b>4.210</b>	<b>3.273</b>	<b>14.111</b>

<sup>7</sup> Con il termine emissioni di Scope 2 si intende le emissioni indirette di gas a effetto serra (GHG) legate all’acquisto e al consumo di energia elettrica. In conformità con gli standard GRI, la Società ha calcolato tali emissioni utilizzando due approcci distinti: il metodo “Location-based” e il metodo “Market-based”. Il primo prende in considerazione l’intensità media delle emissioni di gas serra delle reti elettriche su cui avviene il consumo, basandosi sui dati medi di emissione della rete nazionale. Il secondo, invece, tiene conto delle emissioni derivanti dall’energia elettrica che la Società ha selezionato contrattualmente, permettendo una stima personalizzata in base al mix di fonti energetiche acquistato.

<sup>8</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di GHG dirette è DEFRA UK (fattori di conversione 2021-2022- 2023).

<sup>9</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni da consumi di energia elettrica, secondo il metodo “Location-based” è: ISPRA (fattori di conversione 2021-2022- 2023).

<sup>10</sup> La fonte dei fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni da consumi di energia elettrica, secondo il metodo “Market-based”, è: European Residual Mixes “AIB” (fattori di conversione 2021-2022-2023).



L'**intensità carbonica** è un indicatore che esprime le tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente emesse, calcolate con il metodo Location-Based, per la produzione di 1.000 paia di soles, per ogni milione di € di fatturato e per singolo collaboratore aziendale. Questi valori sono determinati mettendo in rapporto il totale delle emissioni (Scope 1 e Scope 2), calcolate secondo il metodo Location-Based, con i tre parametri sopra citati.

*Intensità carbonica - Metodo Location Based*

<b>Intensità carbonica - Scope 1 + Scope 2 (Metodo Location Based)</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Ton CO <sub>2</sub> equivalente / 1.000 paia di soles prodotte	0,67	0,60	0,59
Ton CO <sub>2</sub> equivalente / milione di € di fatturato	208,31	170,70	164,62
Ton CO <sub>2</sub> equivalente / collaboratore	34,91	32,37	30,28

Eurosuole, nel corso del 2023, ha continuato il suo impegno nella **riduzione delle emissioni inquinanti**, in particolare attraverso l'uso di solventi nel processo di produzione delle soles in poliuretano. Nello specifico, la Società ha emesso sostanze organiche volatili (VOC - Volatile Organic Compounds), pur mantenendosi al di sotto del limite autorizzato di 197 tonnellate previsto dalle normative AUA.

Per limitare ulteriormente l'impatto ambientale, Eurosuole ha introdotto un sistema filtrante capace di trattenere il 99% delle particelle solide, migliorando così l'efficacia delle operazioni di contenimento delle emissioni. Eurosuole mira a migliorare la sostenibilità riducendo il consumo di solventi durante la lavorazione dell'alogenazione dell'inserimento gomma. Lo studio realizzato nel 2023 ha valutato l'ottimizzazione della spruzzatura di una **soluzione alogenante con metiletilchetone (MEK)** e cloro per migliorare l'adesione tra gomma e poliuretano. Le prove hanno dimostrato che una minor quantità di soluzione alogenante ha comportato una buona resistenza alla delaminazione, soprattutto con l'uso di determinate mescole di poliuretano. Dopo l'idrolisi, i risultati migliori sono stati ottenuti con una mescola specifica e un minore utilizzo di cloro. Questi risultati hanno portato a una revisione delle impostazioni di spruzzatura, riducendo il consumo di soluzione alogenante fino al 25%, con un potenziale risparmio annuo di oltre 11 tonnellate.

Parallelamente, la Società ha intrapreso una serie di interventi di manutenzione straordinaria preventiva sugli impianti, con l'obiettivo di evitare malfunzionamenti che avrebbero potuto aumentare le emissioni di sostanze inquinanti.



## 5.2 Approvvigionamento dei materiali e prodotti eco-sostenibili

L'impegno di Eurosuole verso la sostenibilità ambientale si concretizza nella produzione di soles che incorporano una percentuale sempre maggiore di **materiali riciclati e materie prime non di origine fossile**, promuovendo così l'economia circolare e contribuendo alla tutela dell'ecosistema. Nel 2023, la Società ha utilizzato **2.093 ton di gomma, 4.391 ton di poliuretano** e diverse materie prime complementari, tra cui vernici, agenti alogenanti, resine adesive e agenti schiumogeni, fondamentali per il miglioramento del processo produttivo e delle prestazioni delle soles.

L'utilizzo di lubrificanti è rimasto stabile nel triennio, con un lieve incremento da 41 tonnellate nel 2021 a 49 tonnellate nel 2023. Per il packaging, Eurosuole impiega materiali come acciaio, carta e cartone, legno e plastica, di cui una considerevole percentuale proviene da fonti riciclate: il 77% della carta e cartone, il 100% del legno e il 52% della plastica.

Da diversi anni, la Società dedica importanti risorse alla **Ricerca e Sviluppo di materiali ecosostenibili**, mirati a ridurre l'impatto ambientale attraverso l'eliminazione o la riduzione dell'uso di solventi e prodotti chimici. A tal proposito, la Società sta portando avanti, tra le varie iniziative, lo sviluppo di nuove mescole di gomma che integrano i residui di produzione generati internamente. Inoltre, ha introdotto l'uso della biosilica, un materiale innovativo ottenuto dagli scarti di lavorazione del riso, con l'obiettivo di migliorare la sostenibilità dei propri processi produttivi e ridurre l'impatto ambientale. In questo contesto, sono stati avviati numerosi progetti e collaborazioni con altre realtà aziendali. Per ulteriori dettagli, si rimanda al Box "I PROGETTI GREEN DI EUROSUOLE".

### Materiali acquistati nel triennio 2021-2023

	u.m.	2021		2022		2023	
		Rinnovabili	Non rinnovabili	Rinnovabili	Non rinnovabili	Rinnovabili	Non rinnovabili
<b>Materie prime</b>							
Gomma	t	195	2.538	210	2.614	113	1.980
Poliuretano	t	-	5.010	-	4.610	-	4.391
	mt	-	11.525	-	14.884	-	20.839
Materie prime complementari	mq	-	177.993	-	80.294	-	33.414
	t	-	351	-	337	-	298
	paia	-	1.224.236	-	1.235.712	-	969.354
<b>Materiali associati ai processi</b>							
Lubrificanti	t	-	41	-	48	-	49
<b>Materiali per il packaging</b>							
Acciaio	t	-	69	-	37	-	54
Carta e Cartone	t	423	-	427	-	364	-
Legno	t	189	-	195	-	174	-
Plastica	t	-	95	-	32	-	29



### I PROGETTI “GREEN” DI EUROSUOLE

#### Progetto: Suola in gomma “Oilfree”



Il progetto, realizzato in autonomia dal reparto Ricerca e Sviluppo di Eurosuole, ha visto la realizzazione di una suola in gomma con una percentuale di prodotti di origine fossile estremamente ridotta. La miscela in gomma “Oilfree” è pensata per offrire un’alternativa green nel mondo del footwear. L’intero processo è eseguito senza l’utilizzo di solventi o prodotti chimici, con un forte impatto in termini di sostenibilità.



#### Progetto: Suole in PU eco-sostenibili

Il progetto, realizzato in autonomia dal reparto Ricerca e Sviluppo di Eurosuole, mira a sviluppare una suola in poliuretano impiegando materie prime derivate da piante, ossia fonti rinnovabili e non fossili. Eurosuole si occupa dello sviluppo di ricette innovative di polioli basate su materie prime rinnovabili, della misurazione del contenuto di materia rinnovabile e della realizzazione di alcune suole con il nuovo materiale.

## 5.3 Gestione responsabile delle risorse idriche

Per quanto concerne l’approvvigionamento idrico, Eurosuole consuma sia acqua proveniente dal proprio pozzo che risorse idriche di terze parti.

Il pozzo preleva acqua dal subalveo del fiume Chienti e la Società è appositamente autorizzata dalla Regione Marche. L’acqua dell’acquedotto viene consumata per i servizi igienico-sanitari e gli impianti ad uso civile mentre quella proveniente dal pozzo per l’attività produttiva. Eurosuole, infatti, da diversi anni, ha adottato un sistema produttivo a ciclo chiuso con continuo riutilizzo delle acque di raffreddamento; quindi, l’acqua da pozzo viene utilizzata esclusivamente come rabbocco al ciclo chiuso e per innaffiare il verde aziendale. Il programma di monitoraggio dei consumi idrici viene effettuato con raccolta dei dati attraverso letture mensili dei contatori, posti nei punti di prelievo, e dai documenti contabili di fatturazione. Si precisa, altresì, che il prelievo avviene in zone non soggette a stress idrico.

Nel corso del 2023, Eurosuole ha prelevato **22.233 m<sup>3</sup>** di acqua di cui 7.230 (il 33%) proveniente dal pozzo e la restante parte dall’acquedotto (il 67%). Il consumo di acqua dal pozzo è diminuito di circa il 25% rispetto al 2022, mentre è aumentato il consumo della risorsa idrica di terze parti a causa di una perdita. In ogni caso, il consumo di acqua ha una bassa incidenza, con 1,62 m<sup>3</sup> di acqua prelevata per ogni mille paia di suole prodotte.

Infine, è opportuno segnalare che, il monitoraggio semestrale delle caratteristiche delle acque bianche di scarico provenienti dai piazzali non ha evidenziato alcuna non conformità rispetto ai parametri degli inquinanti specifici previsti dalla Legge e, in aggiunta, non stati segnalati casi di emergenza che abbiano comportato l’inquinamento accidentale degli scarichi di acque bianche.

Prelievo idrico per fonte nel triennio 2021-2023 (m<sup>3</sup>)

	2021	2022	2023
Prelievo totale di acqua dal pozzo	8.410	9.050	7.230
Prelievo totale di acqua dall'acquedotto	7.019	8.249	15.003
<b>Totale</b>	<b>15.429</b>	<b>17.299</b>	<b>22.233</b>



## 5.4 Gestione dei rifiuti

Nel quadro dell'impegno di Eurosuole per la sostenibilità ambientale, la gestione dei rifiuti costituisce un elemento chiave della strategia aziendale, con un focus sull'adozione di soluzioni innovative volte al recupero dei materiali e alla riduzione degli scarti di produzione.

Eurosuole, nel corso del 2023, ha generato rifiuti per un ammontare pari a **1.996 ton**, di cui una parte minoritaria, pari al 22%, è rappresentata da rifiuti pericolosi e il 33% viene avviata a recupero. Per quanto concerne la tipologia di rifiuti prodotti, Eurosuole genera soprattutto scarti di gomma, oli e lubrificanti, acciaio, carta, legno e rifiuti plastici. Si precisa, invece, che la Società non genera rifiuti radioattivi.

La diminuzione, invece, dell'indice di rifiuti avviati al recupero, passato dal 38% del 2022 al 33% del 2023, non indica una tendenza negativa. Infatti, le tipologie di CER (Codici EER) destinate al recupero sono rimaste invariate. Tale riduzione è invece riconducibile alla diminuzione degli scarti di produzione nel settore dello stampaggio della gomma e degli imballaggi in legno.

Per quanto concerne le iniziative avviate da Eurosuole per ridurre la produzione di rifiuti, promuovendo il riciclo e il riutilizzo delle risorse, anche nel 2023, ha proseguito il **progetto "Ottimizzazione gestione rifiuti"**, partito nel 2022 e finalizzato al recupero e riciclo del poliuretano di scarto per la produzione di supporti per camere del vuoto. Nel dettaglio, il poliuretano viene macinato da soles di scarto e riagglomerato per formare dei mattoni, che verranno utilizzati come spessori e riempitivi. Dopo la valutazione positiva di un provino fatto con poliuretano macinato riagglomerato con un legante poliuretano vengono date istruzioni per realizzare altri provini, e formulare un prezzo ipotetico per la produzione in serie.

Infine, la Società ha intensificato i propri programmi di sensibilizzazione interna, con l'obiettivo di promuovere pratiche responsabili nella gestione dei rifiuti tra l'organico aziendale, contribuendo così a ridurre l'impatto ambientale complessivo. Grazie a questi sforzi, la Società ha registrato una riduzione significativa del volume di rifiuti destinati alla discarica e un incremento delle percentuali di riciclo, consolidando il proprio impegno verso un'economia circolare e a basso impatto ambientale.

Rifiuti generati nel triennio 2021-2023 (ton)

	2021		2022		2023	
	Rifiuti destinati al recupero	Rifiuti destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati al recupero	Rifiuti destinati allo smaltimento	Rifiuti destinati al recupero	Rifiuti destinati allo smaltimento
<i>Rifiuti pericolosi</i>	14	376	21	375	31	407
<i>Rifiuti non pericolosi</i>	771	937	808	978	634	924
<b>Totale rifiuti prodotti</b>	<b>785</b>	<b>1.313</b>	<b>829</b>	<b>1.353</b>	<b>665</b>	<b>1.331</b>
<b>%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>



### L'IMPEGNO NEL RECUPERO DEI MATERIALI

Eurosuole, nell'intento di ridurre il proprio impatto ambientale, ha dato avvio ad una serie di progetti finalizzati al recupero degli scarti di produzione.

#### Attività di sviluppo ecosostenibile volte al riutilizzo di materiale di scarto produttivo



Il progetto di recupero delle suole di scarto include la collaborazione con "Rubber Conversion", per la devulcanizzazione dei materiali di gomma. Dopo anni di prove passate, si è ripreso il contatto con l'azienda che ha adottato un nuovo approccio combinando processi termomeccanici e chimici per migliorare l'efficienza. Una prima prova è stata effettuata utilizzando suole di scarto in mescola NBR, con il materiale devulcanizzato restituito in forma di polverino. Successivamente, sono state effettuate analisi sulla mescola devulcanizzata, che hanno evidenziato parametri di carico di rottura e resistenza agli idrocarburi non conformi, che richiederanno approfondimenti. Altri test sono stati eseguiti con materiali di recupero forniti da "Genan", mostrando variazioni nelle caratteristiche meccaniche. Infine, sono stati condotti esperimenti per identificare la presenza di antiossidanti macchianti nei campioni, che richiederanno ulteriori valutazioni per l'utilizzo dei materiali recuperati.

#### Attività di sviluppo ecosostenibile per il recupero del poliuretano

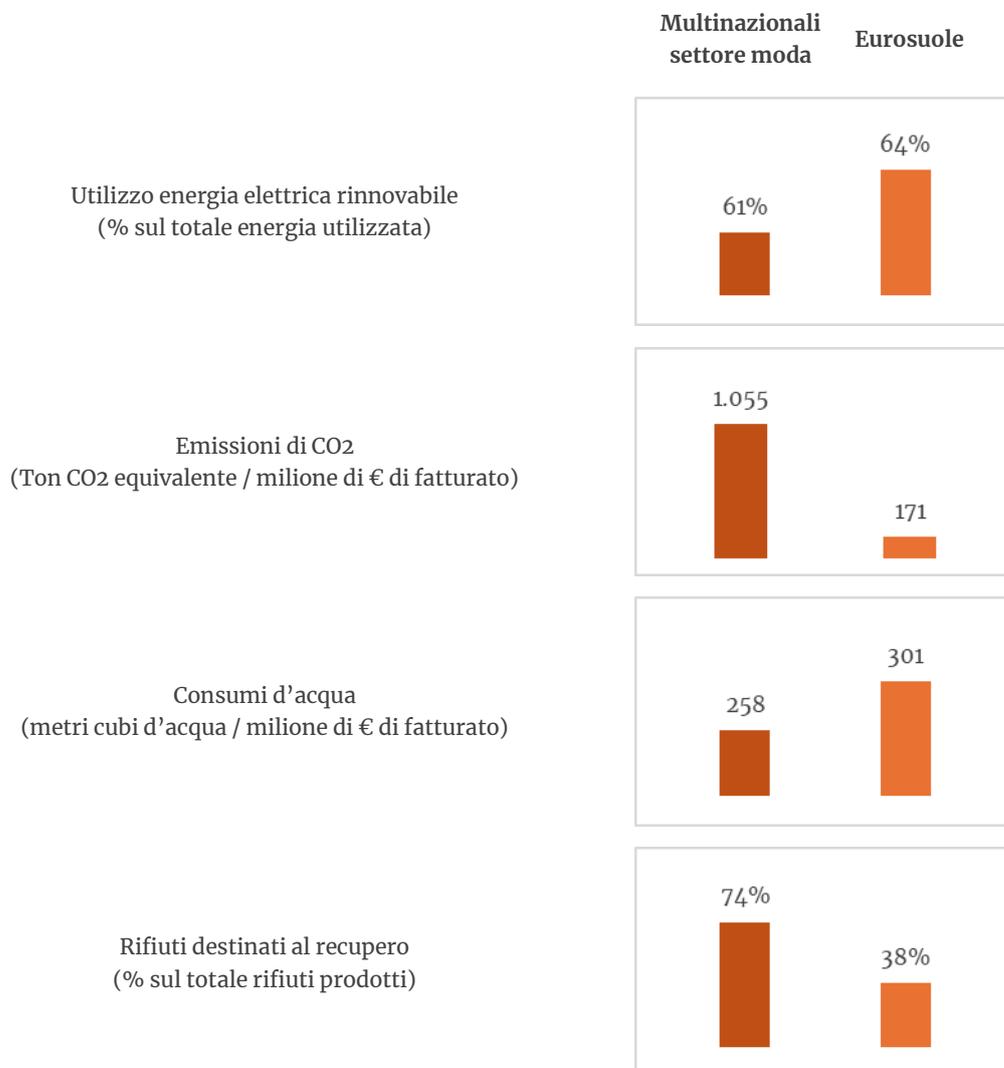


Il tema del recupero degli scarti di produzione assume sempre più importanza, con l'obiettivo di ridurre i costi e l'impatto ambientale. Nei polimeri termoplastici, il recupero è facile, ma nei vulcanizzati come il poliuretano (PU) è più complesso. Nel progetto è stato studiato il recupero chimico tramite glicolisi, ma le prestazioni non sono soddisfacenti. Un nuovo approccio sperimentale ha riguardato l'iniezione di PU granulato tramite vite, mantenendo la sua struttura espansa. Il PU risultante può essere utilizzato per suole di scarpe, con risultati promettenti. Un'altra ricerca ha riguardato il recupero di film in TPU utilizzati nel processo di stampaggio di suole. Si è ipotizzato l'uso di pellicole protettive in polietilene per migliorare l'adesione tra strati di PU, ottenendo buoni risultati sperimentali. Questi approcci offrono alternative interessanti per ridurre gli scarti e migliorare la sostenibilità nel settore della produzione di calzature.





Per contestualizzare le informazioni illustrate in precedenza, gli indicatori ambientali di Eurosuole sono confrontati di seguito con quelli delle principali multinazionali operanti nel settore della moda.



I dati delle multinazionali della moda provengono da una ricerca condotta dall' Area Studi Mediobanca<sup>11</sup> a inizio 2024, che analizza i risultati di sostenibilità di 80 operatori mondiali del settore con un fatturato individuale superiore a un miliardo di € nel 2022. Per il confronto, anche per Eurosuole sono stati utilizzati i valori di ciascun indicatore di sostenibilità del 2022, in quanto rappresentano i dati più recenti disponibili nel campione impiegato per la comparazione.

<sup>11</sup> Fonte: "La moda nel mondo e in Italia: multinazionali della moda maggiori Aziende Moda Italia", Area Studi Mediobanca, gennaio 2024.



## 5.5 Sistema di Gestione Ambientale (SGA)

La Società, rinnovando continuamente il suo impegno verso la sostenibilità, ha predisposto il **Sistema di Gestione Ambientale**<sup>12</sup> (o SGA) necessario, oltre che per ottenere la certificazione ISO 14001:2015 anche, e soprattutto, per stabilire obiettivi ed impegni rispetto alle proprie prestazioni ambientali. Inoltre, il SGA abilita un sistema di misurazione degli impatti che è il primo passo per guidare l'azione in merito alla loro gestione e mitigazione.

Nel corso del 2023, Eurosuole ha subito due audit, entrambi con esito positivo, che hanno evidenziato un andamento complessivamente soddisfacente del Sistema di Gestione Ambientale (SGA), pur individuando alcuni aspetti migliorabili.

Il primo audit, svolto a giugno 2023, ha riguardato l'operatività dei reparti produttivi, le attività programmate, le registrazioni e la documentazione di sistema, oltre alla verifica della conformità legislativa in materia ambientale, come previsto dalla norma UNI EN ISO 14001:2015. Il secondo audit, condotto il 15 dicembre 2023, ha esaminato l'intero SGA per valutarne la conformità alla normativa ISO sopra citata, coinvolgendo tutte le aree operative.

Inoltre, il 12 luglio 2023, il TUV Rheinland ha effettuato l'audit di terza parte per la certificazione del SGA, rappresentando la prima verifica di sorveglianza del nuovo ciclo di certificazione. Come indicato nel rapporto di audit, il Sistema di Gestione Ambientale ha ricevuto un riscontro positivo, risultando mantenuto e documentato in modo soddisfacente, conforme alla norma ISO 14001:2015. Le attività di riesame e monitoraggio ambientale risultano ben documentate, così come i progetti di miglioramento attuati e pianificati, supportati da una gestione documentale efficace.

Infine, si sottolinea che, nel giugno 2023, è stata inviata a tutto l'organico aziendale un'informativa riguardante i "Sistemi di Gestione Ambientale", con l'obiettivo di sensibilizzarli sull'importanza del tema e sul ruolo che esso ricopre per la Società.

### LA CERTIFICAZIONE TUV ISO 14001

La certificazione TUV ISO 14001:2015 è lo standard internazionale più riconosciuto per i Sistemi di Gestione Ambientale ed Eurosuole, dal 2004, continua a rinnovare il suo impegno verso queste tematiche rispettando i requisiti richiesti da tale certificazione.

L'ISO 14001 fornisce un quadro di gestione chiaro permettendo ad Eurosuole di ridurre l'impatto ambientale, di assicurare il rispetto dei requisiti legali, oltre che di costruire e rafforzare il rapporto di fiducia con tutti gli Stakeholder.

Lo Standard adotta un approccio sistematico per pianificare, implementare e gestire il SGA in maniera adeguata, attestando l'impegno della Società nel perseguire obiettivi di sostenibilità e di rispetto dell'ambiente.

<sup>12</sup> L'ISO definisce il Sistema di Gestione Ambientale come quella "parte del sistema di gestione che comprende la struttura organizzativa, le attività di pianificazione, le responsabilità, le prassi, le procedure, i processi, le risorse per elaborare, mettere in atto conseguire, riesaminare e mantenere attiva la politica ambientale".



## 6. SOSTENIBILITA' SOCIALE (Social)

### I NOSTRI TRAGUARDI: UNA PANORAMICA

0

**Decessi causati da infortuni sul lavoro**

218

**Contratti di lavoro a tempo indeterminato**

8

**Collaborazioni con Fondazioni, società sportive e scuole**

I legami umani e professionali duraturi sono un valore fondamentale per Eurosuole, che si impegna quotidianamente a creare un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo, affinché le risorse umane si sentano parte integrante della Società. Con una presenza radicata nel territorio, Eurosuole si distingue per il suo ruolo attivo nella Comunità, supportando con passione organizzazioni impegnate nei campi dell'educazione, dello sport e della cultura. Allo stesso tempo, pone il benessere dell'organico aziendale al centro delle sue priorità, investendo in programmi di prevenzione sanitaria e siglando convenzioni con strutture sanitarie locali, per offrire un sostegno concreto e accessibile.

Questo connubio di relazioni e impegno contribuisce al successo di Eurosuole, oggi leader in Europa nella produzione di soles in gomma e poliuretano per calzature.

*"Ci prendiamo cura del benessere delle persone e della comunità, sostenendo con passione l'educazione, lo sport e la salute. Siamo convinti che, unendo le forze e lavorando insieme, possiamo davvero fare la differenza".*



## 6.1 Eurosuole e le Risorse Umane

Le risorse umane rappresentano, in Eurosuole, l'elemento cruciale per lo svolgimento delle attività produttive e, al 31/12/2023, l'organico aziendale era pari a **267 unità** di cui **230 dipendenti** e **37 lavoratori somministrati**. Rispetto agli esercizi 2022 e 2021, si registra una leggera flessione, pari al 12%, della forza lavoro; ciò è da imputare ad un calo della produzione, dovuto a minori richieste provenienti dal mercato. Si precisa, che a tal data, Al 31/12/2023, erano 14 i lavoratori appartenenti a categorie protette, equamente suddivisi per genere.

Con riferimento all'area di provenienza dell'organico aziendale, la maggior parte proviene dall'Italia (246) e, nello specifico, dalle Marche, sede della Società. La restante parte, invece, dall'Unione Europea (7) e dagli altri Paesi extra-UE (14).

Considerando la composizione dell'organico in termini di genere, si nota uno sbilanciamento verso i lavoratori di sesso maschile, il che è connesso alle esigenze specifiche del settore in cui opera la Società ed in ragione dell'attività svolta, che prevalentemente richiede uno sforzo fisico non trascurabile. Infatti, l'84% del personale rientra nella categoria professionale di operaio, il 14% ricopre il ruolo di impiegato e il rimanente 2% viene diviso in maniera equa fra i ruoli di quadri e dirigenti.

### Suddivisione dell'organico aziendale per categoria professionale e genere

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	-	3	3	-	3	3	-	3
Quadri	2	-	2	2	-	2	2	-	2
Impiegati	27	8	35	25	8	33	28	9	37
Operai	234	31	265	231	34	265	193	32	225
<b>Totale</b>	<b>266</b>	<b>39</b>	<b>305</b>	<b>261</b>	<b>42</b>	<b>303</b>	<b>226</b>	<b>41</b>	<b>267</b>

Proseguendo tale analisi rispetto alle fasce d'età e alla tipologia di ruolo ricoperto all'interno della Società, emerge una particolare attenzione di Eurosuole verso i giovani con un'età anagrafica inferiore a 30 anni, dal momento che rappresentano il 26% dell'organico e che il numero di questi ricopre la figura di impiegato, risulta essere in aumento rispetto agli esercizi precedenti. Inoltre, si sottolinea come il 67% dell'organico abbia in età inferiore ai 50 anni.

### Suddivisione dell'organico aziendale per categoria professionale e fasce d'età

	2021				2022				2023			
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	Totale
Dirigenti	-	1	2	3	-	1	2	3	-	1	2	3
Quadri	-	1	1	2	-	1	1	2	-	1	1	2
Impiegati	5	21	9	35	4	19	10	33	7	15	15	37
Operai	97	102	66	265	87	109	69	265	62	94	69	225
<b>Totale</b>	<b>102</b>	<b>125</b>	<b>78</b>	<b>305</b>	<b>91</b>	<b>130</b>	<b>82</b>	<b>303</b>	<b>69</b>	<b>111</b>	<b>87</b>	<b>267</b>



Inoltre, Eurosuole predilige l'utilizzo di forme contrattuali a **tempo indeterminato (84%)** e a **tempo pieno (97%)**, con l'obiettivo di fornire maggiore stabilità alle proprie risorse umane, garantendo loro una prospettiva di lungo periodo, in linea con i valori di sostenibilità sia sociale che economica di cui, da sempre, si fa promotrice.

#### Suddivisione dell'organico aziendale per tipologia contrattuale

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato <sup>13</sup>	193	33	226	193	33	226	185	33	218
Tempo determinato <sup>14</sup>	73	6	79	68	9	77	41	8	49
<b>Totale</b>	<b>266</b>	<b>39</b>	<b>305</b>	<b>261</b>	<b>42</b>	<b>303</b>	<b>226</b>	<b>41</b>	<b>267</b>

#### Suddivisione dell'organico aziendale per tipologia di impiego

	2021			2022			2023		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full time	263	37	300	259	40	299	223	37	260
Part time	3	2	5	2	2	4	3	4	7
<b>Totale</b>	<b>266</b>	<b>29</b>	<b>305</b>	<b>261</b>	<b>42</b>	<b>303</b>	<b>226</b>	<b>41</b>	<b>267</b>

Nel corso del 2023, Eurosuole ha assunto 35 nuovi lavoratori, provenienti per la maggior parte dall'Italia (89%), per il 6% dall'Europa - Albania (3%) e Bosnia Erzegovina (3%) - e, per il 6%, dal Pakistan. La composizione multietnica del team riflette la filosofia di Eurosuole in merito alla cultura della diversità come valore aggiunto. Rispetto all'età anagrafica dei nuovi collaboratori di Eurosuole, 21 hanno meno di trent'anni, 8 appartengono alla fascia d'età compresa fra i trenta e i cinquant'anni e 6 hanno più di cinquant'anni. Per quanto concerne le cessazioni, nel 2023 sono state 71, di cui 37 relativa a soggetti con meno di trent'anni, 21 riguardanti soggetti appartenenti alla fascia d'età fra i trenta e i cinquant'anni e 13 riguardanti soggetti con più di cinquant'anni.

Complessivamente, il turnover positivo, ovvero quello relativo alle assunzioni, è pari al 13% mentre quello negativo, quindi relativo alle cessazioni, è pari al 27%.

<sup>13</sup> Per il 2023, di tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato, 202 provengono dall'Italia, 4 dall'Europa e 12 dal resto del mondo. Nel 2022, 205 lavoratori provenivano dall'Italia, 4 dall'Europa e 17 dal resto del mondo mentre, nel 2021, 198 provenivano dall'Italia, 4 dall'Europa e 24 dal resto del mondo.

<sup>14</sup> Per il 2023, di tutti i lavoratori con contratto a tempo determinato 44 provengono dall'Italia, 3 dall'Europa e 2 dal resto del mondo; nel 2022, 70 provenivano dall'Italia, 5 dall'Europa e 2 dal resto del mondo; nel 2021, 73 provenivano dall'Italia, 5 dall'Europa e 1 dal resto del mondo.



### 6.1.1 Salute e sicurezza: la priorità di Eurosuole

Eurosuole attribuisce **primaria importanza alle tematiche legate alla salute e alla sicurezza** del proprio personale, identificandole come valori fondamentali su cui basare l'intera strategia aziendale. La tutela delle persone, siano esse dipendenti, collaboratori o partner, è al centro dell'operato della Società, che promuove attivamente una cultura della prevenzione e del benessere sul luogo di lavoro.

La Società investe costantemente in impianti ed attrezzature con **sistemi di sicurezza** sempre più avanzati e nell'adozione di rigorosi protocolli di sicurezza.

Le **attività di formazione**, obbligatoria e non, svolte dalla Società hanno l'obiettivo primario di accrescere il livello di competenze di tutto il personale, nonché di fornire le nozioni necessarie riguardo il tema della salute e della sicurezza, in ottemperanza a quanto previsto dal Testo Unico sulla Sicurezza istituito con il Decreto legislativo n. 81 del 2008. In questa ottica, sono stati erogati al personale vari corsi sulla sicurezza, come, ad esempio, la formazione in merito ai lavori in quota che ha l'obiettivo di sensibilizzare i lavoratori sui rischi associati a tale tipologia di attività, oltre che di fornire competenze pratiche e teoriche per lavorare in sicurezza quando si opera in altezza.

Eurosuole, inoltre, redige il **DUVRI**, ovvero il "Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti" che ha l'obiettivo di analizzare e descrivere la corretta gestione della sicurezza durante le attività in appalto. In questo modo, la Società cerca di individuare i rischi specifici derivanti dalle interferenze tra le attività dei diversi soggetti e prevedere misure di prevenzione e protezione per evitare infortuni o malattie professionali. Tale documento contribuisce a garantire la sicurezza e la salute di tutti i lavoratori presenti sul luogo di lavoro, inclusi quelli di aziende esterne.

Infine, ogni anno, le figure in ambito sicurezza, quali l'RSPP, l'ASPP, l'RLSA, il medico competente, il consulente esterno e l'alta direzione, si incontrano per analizzare il documento di valutazione dei rischi e il complessivo andamento della sicurezza sul lavoro.

Nonostante i temi relativi alla salute e alla sicurezza siano centrali e sempre oggetto di monitoraggio da parte dell'organizzazione, si evidenzia un lieve aumento del tasso di infortuni da attribuire ad una riduzione delle ore lavorate e non ad un aumento del numero di infortuni, che risulta costante rispetto al 2022. Non si sono però verificati decessi o infortuni che hanno causato gravi conseguenze, sia nel 2023 sia nel biennio precedente.

*Tasso di infortuni sul lavoro registrati nel triennio*

	2021	2022	2023
Numero di ore lavorate	517.536	533.092	466.720
Numero di infortuni	5	8	8
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>9,66</b>	<b>15,01</b>	<b>17,14</b>



## 6.1.2 L'attività di formazione in Eurosuole

Eurosuole riconosce l'importanza della **formazione continua** come strumento fondamentale per lo sviluppo professionale e personale dell'organico aziendale, consapevole che nel settore calzaturiero le competenze tecniche devono costantemente adattarsi a nuove tecnologie, materiali innovativi e tecniche di produzione avanzate.

Per un settore in continua evoluzione, l'investimento in attività di formazione permette di promuovere l'innovazione, rendendo la Società capace di rispondere alle mutevoli richieste del mercato e ai trend del settore, quali, ad esempio, l'utilizzo di materiali sostenibili. Inoltre, tali investimenti migliorano l'efficienza operativa, riducendo tempi di lavorazione, gli errori e gli sprechi, fattori essenziali per mantenere elevati standard di qualità e competitività in un mercato globale sempre più esigente.

Nel corso del 2023, Eurosuole ha organizzato, fra gli altri, un corso relativo all'organizzazione dei ruoli e delle relazioni, utile per migliorare e monitorare le dinamiche relazionali e il clima aziendale. Oltre a ciò, Eurosuole è particolarmente attenta alle tematiche relative all'ambiente, all'organizzazione, all'informatica, alla logistica e alle attività di ricerca e sviluppo. Inoltre, è proseguito il percorso di collaborazione con il Professor Carlo Odoardi, coordinatore del gruppo di lavoro che coinvolge le Università di Firenze e di Bordeaux, avente l'obiettivo di formare alcuni collaboratori su tematiche di sviluppo organizzativo e di leadership. Più specificamente, tale progetto si è focalizzato sulla misurazione del clima aziendale e del potere di innovazione, cercando di comprendere come potenziare l'insieme delle competenze presenti in Eurosuole.

In particolare, le ore di formazione per l'esercizio 2023 risultano essere **2.330** e, prendendo in considerazione il valore medio, articolato per genere, è possibile notare una lieve diminuzione rispetto ai dati relativi al biennio precedente.

### Ore media di formazione per genere

	2021	2022	2023
Uomini	19,0	12,9	9,8
Donne	6,6	4,1	2,8

La Società ha scelto di dedicare maggiori risorse alla formazione delle categorie professionali degli impiegati e degli operai, i quali, lavorano all'interno di processi produttivi e automatizzati che richiedono un'elevata precisione. La formazione continua permette loro di apprendere nuove tecniche di lavorazione, migliorare l'uso delle macchine e mantenere standard elevati nella produzione, soprattutto considerando le innovazioni nei materiali e nelle tecnologie di assemblaggio. Inoltre, formare queste categorie professionali aiuta a migliorare l'efficienza e la qualità del lavoro, con un impatto diretto sulla produttività aziendale. Una forza lavoro più preparata è in grado di ottimizzare i processi, ridurre sprechi e massimizzare il rendimento delle risorse. Questo non solo permette di incrementare la produttività ma consente di rispondere in modo più dinamico e flessibile alle esigenze di mercato.

### Ore di formazione media per categoria professionale

	2021	2022	2023
Dirigenti	3,0	2,0	1,3
Quadri	-	-	-
Impiegati	51,5	36,6	21,4
Operai	13,2	8,8	6,8

### 6.1.3 Tutela delle diversità e le politiche di non discriminazione

Promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso dei diritti di tutti è un principio fondamentale che guida ogni azione di Eurosuole. Le diversità di genere, età, cultura e provenienza non sono barriere, ma opportunità per costruire un futuro più equo e sostenibile, in cui ogni persona possa dare il proprio contributo in un ambiente che ne riconosce il valore.

La Società crede fermamente che le differenze individuali arricchiscano l'organizzazione, contribuendo a creare una realtà dinamica e aperta al cambiamento. In questa ottica, l'integrazione e il rispetto delle pari opportunità rappresentano pilastri fondamentali della gestione delle risorse umane di Eurosuole. La Società ritiene, infatti, che il successo collettivo passi attraverso il successo individuale, e per questo si impegna, con rigore, a garantire pari opportunità a tutto il personale, prevenendo ogni forma di discriminazione, sia durante la fase di selezione che nel percorso di crescita professionale, valorizzando appieno il potenziale di ciascuna risorsa. A tal proposito, Eurosuole garantisce la parità di trattamento, a tutti coloro che desiderano intraprendere un percorso professionale con la Società, assicurando che ogni candidato venga valutato esclusivamente sulla base delle proprie competenze, potenzialità e motivazioni.

Grazie a una **gestione attenta e inclusiva** delle risorse umane, Eurosuole è riuscita a costruire un clima di lavoro collaborativo e accogliente, in cui ciascun dipendente si sente riconosciuto e valorizzato. Alla base di questo successo vi è il riconoscimento dell'importanza di un dialogo aperto e di una comunicazione trasparente per favorire la coesione e la collaborazione tra i team. Questo approccio ha permesso di creare un ambiente di lavoro in cui tutti si sentono a proprio agio nel condividere le proprie idee, contribuendo così alla crescita professionale e personale di ciascuno.





### 6.1.4 Le politiche di welfare aziendale

Eurosuole riconosce il ruolo fondamentale che ogni collaboratore svolge nel raggiungimento degli obiettivi aziendali e, in virtù di ciò, si impegna costantemente nel salvaguardare e migliorare il benessere e la qualità della vita dell'organico aziendale.

La Società, oltre ad applicare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) Industria Gomma e Plastica Industria, ha adottato il contratto aziendale di secondo livello da quasi 30 anni, sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali e con la RSU aziendale. Quest'ultimo si articola in 3 piani. Il primo definisce l'aumento del premio di risultato, gli obiettivi da raggiungere per la corresponsione dello stesso e le modalità di distribuzione mentre il secondo apporta delle modifiche migliorative e/o organizzative ad istituti già normati dal CCNL. In particolare, la Società ha corrisposto, nel mese di dicembre, un premio straordinario - la "piccola quattordicesima" - del valore complessivo di circa 200.000€ prevedendo, per ogni collaboratore, 200€ erogati sotto forma di buoni spesa, 500€ erogati come buoni pasto più una quota per il premio di produttività a seguito del raggiungimento degli obiettivi indicati nell'Accordo Integrativo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL).

Il terzo piano norma il welfare aziendale e, per il 2023, Eurosuole ha rinnovato la Convenzione stipulata con Sanatrix Gestioni srl<sup>15</sup>, appartenente al gruppo Kos, offrendo la possibilità di effettuare:

- un checkup sanitario annuale di prevenzione e diagnosi;
- un checkup odontoiatrico annuale di prevenzione;
- una scontistica sulle prestazioni eseguite privatamente presso le strutture convenzionate.

I controlli sopra menzionati sono fruibili da tutte le risorse umane, o in alternativa, dal coniuge/convivente mentre la scontistica è rivolta tanto al personale quanto ai propri familiari.

Come ulteriore iniziativa di welfare, Eurosuole organizza colonie estive per i figli dei propri collaboratori.

#### IL PROGETTO TIROIDE

Eurosuole, dalla collaborazione con la Fondazione ANT (Associazione Nazionale Tumori), ha dato vita al "Progetto Tiroide", un'iniziativa dedicata alla prevenzione e diagnosi precoce dei noduli tiroidei.

Le risorse umane di Eurosuole, grazie ad un'apposita convenzione, hanno potuto accedere in via prioritaria alle prenotazioni per il controllo, a testimonianza del costante impegno di Eurosuole verso la tutela della salute del proprio personale. Questo approccio ha garantito a chiunque volesse, di usufruire del servizio in modo rapido ed efficiente, consolidando ulteriormente la cultura della prevenzione all'interno dell'Organizzazione.

L'iniziativa non solo ha avuto un impatto positivo sulla salute dei collaboratori, ma ha anche rappresentato un concreto esempio di come Eurosuole interpreti il proprio ruolo nel promuovere uno stile di vita sano e attento alla prevenzione, contribuendo attivamente al benessere collettivo.

<sup>15</sup> In particolare, le Case di cura convenzionate sono "Villa dei Pini" a Civitanova Marche e "Villalba" a Macerata.



## 6.2 Il rapporto di fiducia con i Clienti

La relazione di Eurosuole con i consumatori e gli utenti finali, pur mediata dai suoi clienti business-to-business, è un elemento centrale della strategia aziendale. La qualità dei prodotti realizzati da Eurosuole influisce direttamente sul comfort, la sicurezza e la soddisfazione degli utenti finali che utilizzano calzature dotate delle sue soles. La Società si impegna a garantire che ogni prodotto rispetti i più elevati standard qualitativi, grazie a rigorosi controlli effettuati in ogni fase del processo produttivo. Questo impegno, oltre a salvaguardare la reputazione del "**Made in Italy**", si riflette nell'esperienza di chi indossa calzature che combinano eccellenza artigianale e innovazione tecnologica. Inoltre, Eurosuole offre ai propri clienti una **valutazione trasparente della composizione delle soles prodotte**, grazie all'adesione ai valori fondamentali di trasparenza e integrità oltre che un forte impegno nell'adozione di pratiche di approvvigionamento responsabile delle materie prime. Le soles realizzate rappresentano un prodotto intermedio, pertanto spetta al produttore di calzature informare correttamente il consumatore finale. Eurosuole si dedica a monitorare attentamente ogni tipologia di suola prodotta, valutando costantemente che la loro fabbricazione non comporti un impatto ambientale significativo lungo tutta la catena distributiva.

La collaborazione tra Eurosuole e i suoi clienti si estende a diversi ambiti, andando oltre gli aspetti di acquisto e vendita, per includere la produzione, la logistica, la ricerca e sviluppo e la gestione amministrativa. Operando in un mercato internazionale e diversificato, Eurosuole sviluppa **soluzioni personalizzate** per rispondere alle esigenze specifiche dei diversi settori di applicazione. Questo approccio consente di soddisfare un'ampia varietà di consumatori finali, ognuno dei quali ha necessità specifiche in termini di comfort, durata e prestazioni. Per mantenere elevati standard di qualità, Eurosuole raccoglie regolarmente feedback dai clienti, utilizzando queste informazioni per migliorare costantemente i propri prodotti e sviluppare soluzioni sempre più innovative.

Ogni anno, Eurosuole è sottoposta ad audit da parte dei propri clienti su questioni legate a responsabilità sociale, sostenibilità ambientale e buon governo societario. Questi controlli spingono Eurosuole a un continuo miglioramento, favorendo il percorso verso un successo sostenibile.

Nel 2023, come già nel 2022, **non sono state riscontrate violazioni della privacy o dei dati dei clienti**. Eurosuole continua a promuovere rigorose politiche di sicurezza per garantire un alto livello di protezione dei dati personali e tecnico-industriali, anche attraverso l'uso di strumenti informatici avanzati.

## 6.3 Le relazioni con i Fornitori

Eurosuole fonda i rapporti con i propri fornitori sui **principi di trasparenza e fiducia**, coniugando l'obiettivo di ottenere condizioni economiche competitive con un forte impegno verso la qualità, la sicurezza e la sostenibilità socio-ambientale. La Società collabora strettamente con i propri partner per ideare soluzioni innovative, promuovendo l'adozione di tecnologie a basso impatto ambientale. La qualità del prodotto è, infatti, il risultato di una sinergia con fornitori scelti per la loro capacità di soddisfare i rigorosi requisiti richiesti dalla Società. La selezione delle materie prime e dei fornitori è cruciale per la strategia di Eurosuole, non solo per mantenere il proprio posizionamento a livello internazionale, ma anche per assicurare il rispetto delle normative ambientali e di sicurezza. Pertanto, la scelta di essi avviene sulla base di determinati criteri di competitività, attraverso procedure formali che includono anche la valutazione del loro grado di sostenibilità ambientale.

La Società si impegna a promuovere un **impatto sociale positivo lungo tutta la catena di valore**, garantendo il rispetto dei diritti umani e lavorando attivamente per creare ambienti di lavoro inclusivi e sicuri.

Inoltre, Eurosuole, a parità di condizioni, predilige fornitori locali, rafforzando così il forte legame con il territorio in cui opera. Questa scelta non solo valorizza le realtà locali, ma facilita anche la collaborazione con il centro produttivo e di progettazione, ottimizzando i processi. A prova di ciò, nel 2023, come per gli esercizi precedenti, circa il **90%** della spesa per fornitori è stato destinato a fornitori italiani, di cui il 29% provenienti dalle Marche. Questo orientamento strategico non riguarda solo l'approvvigionamento delle materie prime, che costituiscono la principale voce di spesa, ma anche i servizi e le attività di investimento.



## 6.4 Le relazioni con la Comunità

Nel 2023, Eurosuole ha ulteriormente consolidato il proprio impegno verso la Comunità locale, rafforzando il dialogo e le collaborazioni con associazioni no-profit e organizzazioni del territorio impegnate nello sviluppo del contesto sociale.

In quest'ottica, la Società ha promosso iniziative concrete volte a favorire il progresso socioeconomico e a migliorare la qualità della vita dei cittadini, sostenendo progetti di natura educativa, culturale e sportiva.

Come già avvenuto nel 2022, anche nel 2023, Eurosuole ha offerto un significativo contributo economico a diverse realtà di rilievo, tra cui l'Associazione Nazionale Tumori (**ANT**), l'Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro (**AIRC**), la Fondazione per la Ricerca sul Cancro, la Fondazione Piemontese per la Ricerca sul Cancro (**FPRC**), l'Associazione Nazionale Famiglie di persone con disabilità intellettive e relazionali (**ANFFAS**) e la Fondazione **Telethon**, rafforzando così il ruolo attivo nella promozione della salute e del benessere sociale. In aggiunta, la Società ha fornito contributi a **parrocchie** ed enti religiosi locali.

Come menzionato precedentemente, nel corso del 2023, la Società ha avviato il "**Progetto Tiroide**", iniziativa dedicata non solo all'organico aziendale ma anche ai cittadini del Territorio in cui opera Eurosuole. Tale progetto ha reso possibile l'effettuazione di ecografie tiroidee gratuite rivolte all'intera comunità locale, con l'obiettivo di sensibilizzare sull'importanza della diagnosi precoce e della prevenzione di tali patologie. Lo screening si è svolto in tre giornate dedicate, il 26, 27 e 28 luglio 2023, durante le quali sono stati coinvolti specialisti qualificati della Fondazione ANT.

Oltre al sostegno a Fondazioni ed Enti che si occupano di ricerca e assistenza sanitaria, Eurosuole, convinta che lo sport sia essenziale per il benessere della Comunità, supporta attivamente Associazioni sportive. La Società riconosce, difatti, lo sport come un potente strumento per promuovere la salute e diffondere valori fondamentali, quali il rispetto, la disciplina, il lavoro di squadra e l'inclusione sociale. A tal fine, nel corso del 2023, Eurosuole ha continuato a collaborare con diverse realtà sportive locali e, tra queste, spicca la sponsorizzazione della **A.S. Lube Volley**, squadra di pallavolo che compete nella Superlega italiana, contribuendo al successo di un team che incarna lo spirito di eccellenza e passione per lo sport.

Inoltre, la Società dà il nome al Forum di Civitanova Marche, l'**"Eurosuole Forum"**, luogo in cui si disputano le gare dell'AS Lube Volley e che, con una capacità di quattromila spettatori, è in grado di accogliere anche spettacoli e concerti. Si tratta di un palazzetto in cui il grado di tecnologia presente è ai massimi livelli per quanto riguarda la capacità connettiva (rete in Fibra ottica), i cablaggi e postazioni tv-radio, i maxischermi e l'illuminazione.

Infine, da rilevare, è l'impegno di Eurosuole in iniziative che promuovono l'inclusione sociale. La Società finanzia, infatti, l'associazione polisportiva e culturale **Anthropos**, che organizza attività sportive per ragazzi con disabilità e, nel dettaglio, si fa carico dei costi di trasporto necessari per consentire a questi giovani di partecipare alle attività sportive, sottolineando così il proprio impegno per l'accessibilità e l'uguaglianza di opportunità.



Essendo l'inclusione un valore cardine per la Società, nel corso del 2023, è stata stipulata una convenzione con l'Istituto Scolastico Comprensivo "Via Ugo Bassi" di Civitanova Marche per dare vita al progetto "**Il nuoto a scuola**", rivolto agli alunni diversamente abili frequentanti l'Istituto. Il nuoto, sport particolarmente efficace per favorire l'inclusione e il miglioramento della qualità della vita dei ragazzi, genera anche molteplici benefici afferenti alla sfera psicofisica. L'incremento del benessere di questi giovani studenti si manifesta attraverso un miglioramento della forza fisica, della flessibilità, dell'autostima e delle relazioni sociali. Attraverso questi interventi, Eurosuole non solo promuove uno stile di vita sano e attivo,

ma si posiziona come un attore chiave nella promozione di valori che rafforzano il tessuto sociale della Comunità, in linea con la propria visione di responsabilità sociale.



## 7. GOVERNANCE SOSTENIBILE (Governance)

### I NOSTRI TRAGUARDI: UNA PANORAMICA



**Codice Etico**

Onestà, affidabilità e trasparenza: questi sono i principi che guidano le azioni di Eurosuole e che permeano ogni ambito della gestione aziendale.



**Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231**

Per promuovere quotidianamente la sostenibilità, la Società ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231, il Codice Etico e un Sistema di Gestione dei Rischi.



**Procedura di Whistleblowing**

Attraverso questi strumenti, la Società promuove una cultura fondata sulla legalità e sulla sostenibilità, assicurando che ogni decisione sia allineata agli interessi degli Stakeholder e ai principi che essa stessa promuove.

In linea con i suoi principi, la Società ha attivato, nel corso del 2023, la procedura di Whistleblowing.

**“Ogni successo inizia con un desiderio da rincorrere ed è per questo che è necessaria una Governance capace di indicare la direzione da seguire”.**



## 7.1 Il Modello di Governance della Sostenibilità

Il modello di governance della sostenibilità di Eurosuole è incentrato sull'**organo amministrativo** e sul Servizio per lo sviluppo della sostenibilità (**c.d. Comitato ESG**).

Il Comitato ESG è un comitato interfunzionale, formato da manager, che ha il compito di supportare l'organo amministrativo nella elaborazione delle politiche ambientali, sociali e di governance della Società in conformità con la strategia della medesima. A tal fine, il Comitato può portare all'attenzione dell'Amministratore Unico specifici obiettivi in ambito ESG; la decisione di perseguire o meno tali obiettivi e i relativi programmi di attuazione sono rimessi, rispettivamente, all'organo amministrativo e al management della Società. Il monitoraggio e la valutazione del raggiungimento degli obiettivi in parola e l'implementazione dei relativi programmi sono valutati periodicamente dal Comitato e i relativi risultati sono discussi con l'organo amministrativo.

Il Comitato ha anche il compito di relazionarsi con gli stakeholder interni ed esterni per comprendere le loro priorità e integrarle nella strategia di sostenibilità aziendale nonché rispondere a loro richieste. Il servizio cura, inoltre, l'aggiornamento annuale dei temi materiali nonché del report di sostenibilità in conformità alle norme e ai principi vigenti tempo per tempo.

Nel corso del 2023, il Comitato ha avviato un programma volto all'evoluzione del sistema informativo aziendale e del report di sostenibilità in collaborazione con il Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche. In dettaglio, la prima fase del progetto è stata dedicata alla definizione di un processo strutturato di raccolta dei dati relativi alle dimensioni ambientali, sociali, economiche e di governance che valorizzi quanto già presente nelle varie funzioni aziendali e le relative buone pratiche. Questo al fine di garantire tracciabilità e verificabilità dei dati contenuti del report di sostenibilità. La seconda fase del progetto è stata dedicata all'aggiornamento dei temi materiali e alla predisposizione del presente report tenendo conto delle best practice di settore in materia di rendicontazione di sostenibilità e delle previsioni degli European Reporting Standards, per quanto applicabili. Sono state inoltre svolte attività di formazione in materia di Sustainability Reporting a favore dei membri del comitato al fine di aggiornare le necessarie conoscenze e competenze.

## 7.2 Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG), anche detto **Modello 231**, è un documento necessario al fine di mitigare il rischio di corruzione sia nei confronti della Pubblica Amministrazione sia fra privati, rendendo consapevoli gli stessi soggetti del fatto che talune attività costituiscono reato. Tale Modello abilita un costante processo di monitoraggio, permettendo alla Società di agire tempestivamente, riuscendo così a prevenire o impedire la commissione del reato stesso. Il MOG ha previsto la creazione di un Organo di Vigilanza, incaricato di garantire la corretta ed efficace attuazione del sistema e di verificare costantemente l'osservanza dei presidi di controllo previsti dal Modello in relazione ai diversi rischi di reato cui è potenzialmente esposta la Società. In particolare, sono presenti, oltre ad una parte generale, anche quattro Parti Speciali<sup>16</sup>, le quali danno evidenza dei rischi di reato specifici per la Società, fornendo anche l'indicazione dei ruoli coinvolti, delle modalità di commissione degli stessi e delle attività di controllo esistenti.

La realizzazione del Modello 231 è stata preceduta da un doppio livello di analisi: il primo chiamato "*as-is analysis*" in cui sono stati identificati i Processi Sensibili della Società, le aree aziendali e le procedure interessate. Successivamente, presi in considerazione gli esiti di tale analisi sono state realizzate la "*risk analysis*" e la "*gap analysis*" in cui sono state individuate le criticità presenti in Eurosuole e le azioni di miglioramento delle attuali procedure interne. Si è poi proceduto con l'ufficializzazione delle prassi esistenti tramite la predisposizione di nuove procedure, oltre che alla realizzazione del Codice Etico e del Sistema Disciplinare ed Organismo di Vigilanza.

---

<sup>16</sup> I Processi Sensibili di Eurosuole si riferiscono ai reati in materia di sicurezza sul lavoro; alle relazioni con la Pubblica Amministrazione; ai reati ambientali; ai reati in materia autoriciclaggio, ai reati tributari; ai reati societari; ai reati di razzismo, xenofobia e di immigrazione.



Il Modello 231, così realizzato, dà evidenza dell'attenzione che Eurosuole pone riguardo la trasparenza delle operazioni che conduce, nonché la correttezza e l'affidabilità di ciò che, ogni giorno, realizza.

Nell'ambito della compliance, la Società si impegna in particolare a garantire una **gestione responsabile del rischio fiscale**, inteso come la possibilità di violare norme tributarie o di abusare di principi previsti dall'ordinamento fiscale. I destinatari devono seguire comportamenti corretti, trasparenti e conformi alla legge, soprattutto nella gestione della contabilità e dei bilanci, assicurando che i processi siano interamente documentati e verificabili. Anche nel 2023, come per gli esercizi precedenti, non si sono verificate condanne per reati di corruzione e frode.

Inoltre, è attiva dal mese di dicembre 2023 la procedura aziendale di "**Whistleblowing**", avvenuta tramite la creazione di un Canale di Segnalazione Interna tramite cui, chiunque sia a conoscenza di fatti illeciti, nell'ambito del proprio contesto lavorativo, è messo nelle condizioni di rendere nota la questione in maniera efficace, riservata e sicura. Tale canale è accessibile tramite l'area riservata di cui dispone ogni dipendente ed è rispondente a tutti i requisiti previsti dal Decreto legislativo n. 24/2023.

Nel 2023 non sono pervenute segnalazioni tramite il canale in parola.

### 7.3 Il Codice Etico

Eurosuole identifica come elemento centrale della cultura aziendale il Codice Etico poiché rappresenta il faro che guida tutte le decisioni, garantendo contestualmente la trasparenza e l'integrità delle operazioni quotidianamente svolte. Nel documento vengono illustrati i principi generali e le regole comportamentali che la Società considera di valore etico positivo e a cui devono attenersi tutti i destinatari del Codice. Vi sono diversi principi fondamentali elencati, che Eurosuole si impegna a rispettare quotidianamente; tra questi troviamo, ad esempio, la responsabilità e il rispetto delle leggi, l'imparzialità, l'onestà, ecc. In aggiunta, nel documento, la Società ha integrato le tre dimensioni della sostenibilità, vale a dire il pilastro ambientale, sociale e di governance.

Come descritto nel Codice, Eurosuole si impegna a salvaguardare l'ambiente e a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio, anche mediante l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili, nonché l'individuazione delle soluzioni industriali di minore impatto ambientale. La Società è fortemente attenta anche alla promozione della crescita e della formazione delle proprie risorse umane, considerandola un elemento strategico insieme allo sviluppo del Territorio. Pertanto, è di fondamentale importanza per Eurosuole coltivare relazioni con soggetti che, attraverso le loro attività, perseguono obiettivi morali, sociali, scientifici o culturali. A questo si affianca un'attenzione costante all'efficienza produttiva e alla salvaguardia dei diritti di proprietà industriale e intellettuale, nonché alla protezione della concorrenza e della privacy.

La Società ha, altresì, adottato politiche rigorose per prevenire ogni forma di corruzione, sia attiva che passiva, sia nel settore pubblico che in quello privato, garantendo trasparenza e integrità in tutte le operazioni aziendali. Anche i soggetti Terzi con cui si relaziona Eurosuole sono tenuti a conoscere le policy riguardanti tali tematiche, con l'obbligo di astenersi da ogni atto diretto o indiretto di offerta o promessa in denaro, o altre utilità, che possano essere interpretate come finalizzate ad esercitare indebita influenza o ottenere trattamenti di favore o vantaggi impropri.

Il Codice Etico viene diffuso sia internamente che esternamente, essendo affisso sulla bacheca principale, sul centralino e su ogni orologio marcatempo; inoltre, all'atto dell'assunzione, viene distribuito ad ogni nuovo assunto, attraverso il volantino informativo "Eurosuole e lo Sviluppo Sostenibile". Inoltre, viene distribuito, o comunque diffuso a tutti i soggetti Terzi che, sottoscrivendolo, rispettano formalmente quanto presente all'interno del documento, nonché del Modello 231.



## 7.4 L'analisi dei Rischi



La Società, in ottemperanza a quanto previsto dal Modello 231, svolge regolarmente le attività di **analisi dei rischi** (o *risk assessment*) in modo da garantire la sostenibilità della stessa anche nel lungo periodo, prevedendo, ove possibile, eventuali fonti di criticità. In particolare, tale attività prevede l'identificazione, la valutazione e la gestione dei rischi, sia attuali che potenziali, che sono in grado di influenzare negativamente, oltre che gli aspetti tradizionali, anche quelli "non finanziari", cioè, legati alle tematiche ambientali, sociali e di governance aziendale. Emerge quindi, anche in questo caso, l'approccio integrato e olistico che la Società ha implementato,

credendo fortemente che questa sia la chiave strategica per continuare ad essere leader di mercato.

I rischi e le opportunità vengono valutati in termini di priorità quindi considerando sia la probabilità di accadimento sia la rilevanza dell'evento e, conseguentemente, vengono definite le azioni e le misure per monitorarne l'impatto e la frequenza.

In particolare, con riferimento all'ultima analisi dei rischi effettuata dalla Società, è emersa la presenza di rischi correlati al cambiamento climatico e, più precisamente al manifestarsi di piogge improvvise e intense che possono causare esondazioni ed allagamenti. Eurosuole, infatti, si trova nelle prossimità di due bacini fluviali: il torrente Asolo e il fiume Chienti e, in virtù di ciò, tale rischio risulta significativo, anche alla luce degli eventi alluvionali che hanno colpito la Regione Marche negli ultimi anni. Difatti, oltre ai tradizionali rischi, quali quello di credito, di liquidità e di mercato, Eurosuole ha indentificato una serie di rischi legati alle tematiche ambientali, sociali e di governo societario, come di seguito illustrati.

### I principali rischi ESG

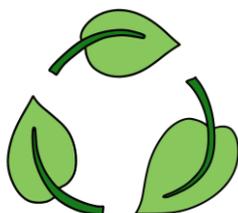
Ambientale	Sociale	Governance
▲	□	◆
▲ Emissione di sostanze climalteranti e legate all'utilizzo di solventi	□ Tutela dei lavoratori	◆ Verificarsi di possibili fenomeni legati alla corruzione
▲ Utilizzo di fonti di energia elettrica non rinnovabili	□ Relazioni con i clienti	
▲ Consumo di risorse idriche	□ Relazioni con i fornitori	
▲ Utilizzo di materiali impiegati nella produzione		
▲ Impatti causati dai rifiuti generati		



## OBIETTIVI ESG 2024

Nel 2024, Eurosuole si impegnerà a rafforzare il proprio contributo alla sostenibilità, ponendo l'accento su obiettivi concreti e misurabili nelle aree ESG.

### ENVIRONMENT



#### Installazione impianto fotovoltaico

Eurosuole ha tra i propri progetti quello di installare un impianto fotovoltaico per ridurre la dipendenza da fonti energetiche esterne e aumentare l'efficienza energetica complessiva. Questa iniziativa consentirà una significativa riduzione del consumo di energia da fonti non rinnovabili, portando così a minori emissioni Scope 2 prodotte.

### SOCIAL

#### Certificazione ISO 45001

Eurosuole si adopererà per ottenere la certificazione ISO 45001, lo standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Questa certificazione garantirà condizioni di lavoro più sicure e salubri per la forza lavoro, migliorando il benessere complessivo dei dipendenti. La Società mira a creare un ambiente di lavoro più sano e sicuro, riducendo i rischi e aumentando la consapevolezza in materia di sicurezza.



### GOVERNANCE

#### Allineamento alle direttive europee sul reporting di sostenibilità



Eurosuole continuerà a implementare pratiche di rendicontazione ESG conformi alle normative europee, come la Corporate Sustainability Reporting Directive e la Tassonomia UE. Dopo aver iniziato questo percorso con il bilancio 2023, nel 2024 la Società si concentrerà ulteriormente sulla trasparenza e sulla conformità normativa, assicurando una piena integrazione degli standard di sostenibilità nei propri processi aziendali.



## NOTA METODOLOGICA

---

Il Bilancio di Sostenibilità di Eurosuole S.p.A. (di seguito "Eurosuole") è stato redatto su base volontaria, con l'obiettivo di presentare agli stakeholder una descrizione chiara dell'attività condotta dalla società e delle iniziative di sostenibilità adottate.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato elaborato seguendo gli standard del Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando la versione italiana del 2021 in vigore dal 1° gennaio 2023, e adottando l'opzione "con riferimento agli Standard GRI". Al termine del documento è riportato il GRI Content Index, che dettaglia le tematiche materiali trattate, indicando per ciascuna lo standard GRI corrispondente e la sua posizione all'interno del bilancio. I principi di accuratezza, completezza, trasparenza, comparabilità e verificabilità stabiliti dal GRI 1 sono stati applicati per garantire la qualità della rendicontazione.

La selezione delle tematiche da rendicontare nelle dimensioni economica, ambientale, sociale e di governance è avvenuta tramite un'analisi di materialità, tenendo conto delle specificità operative di Eurosuole, della strategia aziendale e delle aspettative dei principali stakeholder. Le informazioni qualitative e gli indicatori riportati sono stati scelti in relazione ai temi materiali individuati, in linea con gli standard GRI di riferimento. I dati presentati sono stati ottenuti tramite calcoli precisi o, ove indicato, mediante stime segnalate chiaramente nel testo. Le eventuali riesposizioni di dati rispetto agli anni precedenti sono esplicitamente indicate insieme alle relative motivazioni e agli effetti.

Eurosuole non rientra tra i soggetti obbligati alla redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) secondo il D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre 2016; tuttavia, il presente Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in modo volontario e non costituisce una DNF.

Sebbene Eurosuole non sia, ad oggi, obbligata a conformarsi al D.lgs. 125/2024, che recepisce la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), la Società ha deciso di avvicinarsi progressivamente a questi standard. Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è articolato secondo le dimensioni ESG (Environment, Social, Governance) e include un GRI-ESRS Interoperability Index, che facilita il collegamento tra gli standard GRI e quelli ESRS.

Il perimetro di rendicontazione coincide con quello del bilancio d'esercizio di Eurosuole S.p.A. Il periodo di riferimento del documento è l'anno solare dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023, e la rendicontazione è pubblicata con cadenza annuale. Le informazioni riferite all'esercizio 2023 sono presentate in comparazione con i dati del biennio precedente (2021-2022), per consentire una valutazione dell'andamento delle performance aziendali.

Il processo di redazione del documento ha coinvolto attivamente il Consiglio di amministrazione e i responsabili delle principali funzioni aziendali.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 non è stato sottoposto a revisione indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato redatto con il supporto metodologico del Dipartimento di Management dell'Università Politecnica delle Marche.

Il documento è disponibile sul sito ufficiale di Eurosuole al seguente indirizzo: <https://www.eurosuole.com/azienda/>  
Per ulteriori informazioni è possibile contattare la Società all'indirizzo e-mail: [piergioorgio.polenti@eurosuole.com](mailto:piergioorgio.polenti@eurosuole.com)



## GRI CONTENT INDEX- ESRS INTEROPERABILITY INDEX

Dichiarazione d'uso Eurosuole S.p.A. ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI Content Index per il periodo 1° gennaio 2023- 31 dicembre 2023 secondo l'opzione "with Reference to"

GRI 1 GRI 1: Principi fondamentali (2021)

ESRS ESRS 1: General Requirements

GRI Standard		ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
GRI 2: Informative Generali- versione 2021	2-1	Fare riferimento alla Direttiva 2013/34/EU	Dettagli organizzativi	1. Identità- Chi siamo	
	2-2	ESRS 1- 5.1 ESRS 2- BP- 1 §5 (a.b.i)	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica	
	2-3	ESRS 1 § 73	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	
	2-4	ESRS 2 BP-2 §13, § 14 da (a) a (b)	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
	2-5	Fare riferimento ai requisiti di assurance della Direttiva (UE) 2022/2464	Assurance esterna	Nota metodologica	Il documento non è stato sottoposto a revisione indipendente.
	2-6	ESRS 2 SBM- 1 §40 (a) ii, (b), (c), § 42 (c)	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	2.Strategia e sostenibilità- Il modello di business e la catena del valore, La filiera di riferimento	
	2-7	ESRS 2 SBM1- §40 (a) iii ESRS S1- 6 §50 da (a) a (b), da (d) a (e), da §51 a §52	Dipendenti	6. La sostenibilità sociale- Eurosuole e le Risorse umane	
	2-8	ESRS S1- S1-7 da §55 a §56	Lavoratori non dipendenti	6. La sostenibilità sociale- Eurosuole e le Risorse umane	
	2-9	ESRS 2 GOV-1 §21, §22 (a), §23 ESRS G1 §5 (b) Fare riferimento ai requisiti della dichiarazione sul governo societario	Struttura e composizione della governance	1. Identità- L'assetto organizzativo	



GRI Standard	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
	previsti dalla Direttiva 2013/34/UE per gli enti di interesse pubblico			
	2-11	Argomento che non rientra nell'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'ESRS 1 AR	Presidente del massimo organo di governo	1. Identità - Proprietà e organi societari
	2-14	ESRS 2 GOV-5 §36, IRO-1 §53 (d)	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. Identità - Proprietà e organi societari
	2-22	ESRS 2 SBM-1 §40 (g)	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2. Strategia e sostenibilità - Eurosuole e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
	2-23	ESRS 2 GOV-4; MDR-P §65 da (b) a (c), (f); ESRS S1 S1-1 da §19 a §21, e §AR 14; ESRS S2 S2-1 da §16 a §17, §19, e §AR 16; ESRS S3 S3-1 §14, da §16 a §17 e §AR 11; ESRS S4 S4-1 da §15 a §17, e §AR 13; ESRS G1 G1-1 §7 e §AR 1 (b)	Impegno in termini di policy	7. Principi e modello di governo societario - Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
	2-24	ESRS 2 GOV-2 §26 (b); MDR-P §65 (c); ESRS S1 S1-4 §AR 35; ESRS S2 S2-4 §AR 30; ESRS S3 S3-4 §AR 27; ESRS S4 S4-4 §AR 27; ESRS G1 G1-1 §9 e §10 (g)	Integrazione degli impegni in termini di policy	7. Principi e modello di governo societario - Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
	2-25	ESRS S1 S1-1 §20 (c); S1-3 §32 (a), (b) e (e), §AR 31; ESRS S2 S2-1 §17 (c); S2-3 §27 (a), (b) e (e), §AR 26; S2-4 §33 (c); ESRS S3 S3-1 §16 (c); S3-3 §27 (a), (b) e (e), §AR 23; S3-4 §33 (c); ESRS S4 S4-1 §16 (c); S4-3 §25 (a), (b) e (e), §AR 23; S4-4 §32 (c)	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	3. Analisi di materialità
	2-26	ESRS S1 S1-3 §AR 32 (d); ESRS S2 S2-3 §AR 27 (d); ESRS S3 S3-3 §AR 24 (d);	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2. Strategia e sostenibilità - La strategia di sostenibilità 7. Principi e modello di governo societario - Il



GRI Standard	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
	ESRS S4 S4-3 §AR 24 (d); ESRS G1 G1-1 §10 (a); G1-3 §18 (a)		modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
	2-27 ESRS 2 SMB-3 §48 (d); ESRS E2 E2-4 §AR 25 (b); ESRS S1 S1-17 §103 (c) to (d) and §104 (b); ESRS G1 G1-4 §24 (a)	Conformità a leggi e regolamenti	7. Principi e modello di governo societario- Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
	2-28 L' "impegno politico" è una questione di sostenibilità per G1 coperta dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa informativa GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1§11 e ai sensi dell'MDR-M.	Appartenenza ad associazioni	6. La sostenibilità sociale- Le relazioni con la comunità	
	2-29 ESRS 2 SMB-2 §45 da (a) i a (a) iv; ESRS S1 S1-1 §20 (b); S1-2 §25, §27 (e) e §28; ESRS S2 S2-1 §17 (b); S2-2 §20, §22 (e) e §23; ESRS S3 S3-1 §16 (b); S3-2 §19, §21 (d) e §22; ESRS S4 S4-1 §16 (b); S4-2 §18, §20 (d) e §21	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	2. Strategia e sostenibilità- Il coinvolgimento degli stakeholder	
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 ESRS 2 BP-1 §AR 1 (a); IRO-1 §53 da (b) ii a (b) iv	Processo per determinare i temi materiali	3. Analisi di materialità	
	3-2 ESRS 2 SBM-3 §48 (a) e (g)	Elenco di temi materiali	3. Analisi di materialità	
	3-3 ESRS 2 SBM-1§ 40 (e); SBM-3 §48 (c) i e (c) iv; MDR-P, MDR-A, MDR-M, e MDR-T; ESRS S1 S1-2 §27; S1-4 §39 e AR 40 (a); S1-5 §47 da (b) a (c); ESRS S2 S2-2 §22; S2-4 §33, §AR 33 e §AR 36 (a); S2-5 §42 (b) to (c); ESRS S3 S3-2 §21; S3-4 §33, §AR 31, §AR 34 (a); S3-5 §42 da (b) a (c); ESRS S4 S4-2 §20, S4-4 §31, §AR 30, e §AR 33 (a); S4-5 §41 da (b) a (c)	Gestione dei temi materiali	3. Analisi di materialità	



GRI Standard	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
<b>Temi materiali</b>				
GRI 302: Energia 2016	302-1	ESRS E1 E1-5 §37; §38; SAR 32 (a), (c), (e) e (f)	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
	302-3	ESRS E1 E1-5 §40 to §42	Intensità energetica	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (a); §46; §50; SAR 25 (b) e (c); SAR 39 da (a) a (d); SAR 40; AR §43 da (c) a (d)	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
	305-2	ESRS E1 E1-4 §34 (c); E1-6 §44 (b); §46; §49; §50; SAR 25 (b) e (c); SAR 39 da (a) a (d); SAR 40; SAR 45 (a), (c), (d), e (f)	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
	305-4	ESRS E1 E1-6 §53; §54; SAR 39 (c); SAR 53 (a)	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
	305-5	ESRS E1 E1-3 §29 (b); E1-4 §34 (c); SAR 25 (b) e (c); E1-7 §56	Riduzione delle emissioni di GHG	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Cambiamento climatico e inquinamento
GRI 303- Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	ESRS 2 SBM-3 §48 (a); MDR-T §80 (f); ESRS E3 §8 (a); SAR 15 (a); E3-2 §15; SAR 20	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Gestione responsabile delle risorse idriche
	303-2	ESRS E2 E2-3 §24	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Gestione responsabile delle risorse idriche
	303-4	Gli "scarichi idrici" sono una questione di sostenibilità per E3 coperta dall'ESRS 1 SAR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare	Scarico di acqua	5. Responsabilità ambientale (Environment) - Gestione responsabile delle risorse idriche



GRI Standard	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
	ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.			
	303-5 ESRS E3 E3-4 §28 (a), (b), (d) e (e)	Consumo di acqua	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Gestione responsabile delle risorse idriche	
GRI 301: Materiali 2016	301-1 ESRS E5 E5-4 §31 (a)	Materiali utilizzati per peso o volume	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Approvvigionamento dei materiali e prodotti eco-sostenibili	
	301-2 ESRS E5 E5-4 §31 (c)	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Approvvigionamento dei materiali e prodotti eco-sostenibili	
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 ESRS 2 SBM-3 §48 (a), (c) ii e iv; ESRS E5 E5-4 §30	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Gestione dei rifiuti	
	306-2 ESRS E5 E5-2 §17 e §20 (e) e (f); E5-5 §40 e §AR 33 (c)	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Gestione dei rifiuti	
	306-3 ESRS E5 E5-5 §37 (a), da §38 a §40	Rifiuti prodotti	5. Responsabilità ambientale (Environment)- Gestione dei rifiuti	
GRI 202- Presenza sul mercato 2016	202-2 I "diritti economici, sociali e culturali delle comunità" sono una questione di sostenibilità per la S3 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Proporzione di senior manager assunti dalla comunità locale	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 ESRS S1 S1-6 §50 (c)	Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 ESRS S1 S1-1 §23	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
	403-2 ESRS S1 S1-3 §32 (b) e §33	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
	403-5 "Salute e sicurezza" e 'Formazione e sviluppo delle competenze' sono temi di sostenibilità per S1 coperti dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	



GRI Standard	ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni	
	403-6	La "protezione sociale" è una questione di sostenibilità per S1 coperta da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Promozione della salute dei lavoratori	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
	403-9	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (c); §AR 82	Infortuni sul lavoro	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
	403-10	ESRS S1 S1-4, §38 (a); S1-14 §88 (b) e (d); §89; §AR 82	Malattie professionali	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	ESRS S1 S1-13 §83 (b) e §84	Ore medie di formazione annua per dipendente	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
	404-2	ESRS S1 S1-1 §AR 17 (h)	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 405: Diversità e inclusione 2016	405-1	ESRS 2 GOV-1 §21 (d); ESRS S1 S1-6 §50 (a); S1-9 §66 da (a) a (b); S1-12 §79	Diversità dell'organo di governo e dipendenti	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	ESRS S1 S1-17 §97, §103 (a), §AR 103	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	Nel corso del 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1	La "libertà di associazione" e la "contrattazione collettiva" sono questioni di sostenibilità per S1 e S2 coperte da ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	6. Sostenibilità sociale (Social)- Eurosuole e le Risorse Umane	
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento	204-1	I "diritti economici, sociali e culturali delle comunità" sono una questione di sostenibilità per la S3 coperta dall'ESRS 1 §AR 16. Pertanto, questa divulgazione GRI è coperta da MDR-P, MDR-A, MDR-T, e/o come metrica specifica dell'entità da divulgare ai sensi dell'ESRS 1 §11 e ai sensi dell'MDR-M.	Proporzione di spesa verso fornitori locali	6. Sostenibilità sociale (Social)- Le relazioni con i fornitori	



GRI Standard		ESRS	Informativa	Ubicazione Capitolo/Paragrafo	Note/ Applicazione Standard/ Omissioni
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1	ESRS S3 S3-2 §19; S3-3 §25; S3-4 §AR 34 (c)	Attività con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione dell'impatto e programmi di sviluppo	6. Sostenibilità sociale (Social)- Le relazioni con la Comunità	
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-2	ESRS S4 S4-4 §35	Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi		Nell'ultimo triennio, non si sono verificati episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi.
	417-3	ESRS S4 S4-4 §35	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing		Nell'ultimo triennio, non si sono verificati episodi di non conformità a regolamenti e/o codici volontari concernenti le comunicazioni di marketing, comprese pubblicità, promozioni e sponsorizzazioni.
GRI 418: Privacy dei clienti	418-1	ESRS S4 S4-3 §AR 23; S4-4 §35	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita dei loro dati	6. Sostenibilità sociale (Social)- Il rapporto di fiducia con i clienti	Nell'ultimo triennio, non si sono ricevuti reclami riguardo a violazioni della privacy dei clienti
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	ESRS G1 G1-4 §25	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	7. Governance sostenibile (Governance)- Il modello di Organizzazione, Gestione e Controllo	
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1	Argomento che non rientra nell'elenco delle questioni di sostenibilità di cui all'ESRS 1 AR § 16	Valore economico direttamente generato e distribuito	4. Condivisione del valore creato- Creazione di valore per gli stakeholder	